

„WIE FÜHRT IHR CHEF?“

bdvb-Mitglieder nehmen kostenfrei an der Bochumer Studie teil

Wie sehen die Vorgesetzten das Verhalten der direkt unterstellten Führungskräfte? Bisherige Ergebnisse zeigen, dass Mitarbeiter eher unzufrieden mit ihrem Vorgesetzten sind. Die Führungskräfte sind hingegen zufrieden mit ihrer eigenen Führungsleistung. Nun soll die Studie um einen wichtigen Aspekt erweitert werden: Wie sehen die Vorgesetzten das Verhalten der ihnen unterstellten Führungskräfte?

Die Studie erfasst 13 relevante Dimensionen des Führungsverhaltens (Abb. Profil). Sie gibt Vorgesetzten die Möglichkeit, das Verhalten ihnen unterstellter Führungskräfte einzuschätzen. bdvb-Mitglieder können kostenfrei und anonym online teilnehmen. Die Bearbeitungszeit beträgt circa 30 Minuten. Die kostenfreie und anonyme Teilnahme ist unter folgendem Link möglich: <https://www.unipark.de/uc/vg-studie/>

Sie erhalten auf Wunsch Ihre Ergebnisse innerhalb weniger Tage per Email zugesandt. Die hierfür einzutragende Email-Adresse wird ausschließlich für den Ergebnisversand genutzt.

BISHERIGE ERGEBNISSE

Unter der Leitfrage „Wie führt Ihr Chef?“ wurden Beschäftigte gebeten, ihren Vorgesetzten zu bewerten. Bislang haben mehr als 3.000 Mitarbeiter Fragen zu Aspekten wie „Vertrauen“, „Aufgabenmanagement“ und „Kommunikation“ beantwortet. Ergebnis: Mehr als 56 % gaben an, dass sie unzufrieden mit ihrem Vorgesetzten sind. Jeder fünfte gibt seiner Führungskraft die schlechteste Note. Nur 20 % der Befragten sind mit ihrem Chef zufrieden.

Dies wiegt schwer für die Unternehmen, da sich diese Unzufriedenheit mit der Führungskraft in der Arbeitszufriedenheit der einzelnen Mitarbeiter niederschlägt. Es konnte gezeigt werden, dass die Zufriedenheit mit dem Chef hoch mit der Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter zusammenhängt. Ob ein Mitarbeiter mit seiner Führungskraft zufrieden ist, hängt insbesondere von dem gegenseitigen Vertrauen, dem Gespür der Führungskraft für

die Stimmung im Team, dem angemessenen Delegieren, Koordinieren und Organisieren fachlicher Aufgaben sowie dem fairen Verhalten der Führungskraft gegenüber den Mitarbeitern ab.

ÜBER DAS PROJEKTEAM TESTENTWICKLUNG

Das Projektteam unter der Leitung von Dr. Rüdiger Hossiep (rh14642@bdvb.de) entwickelt an der Ruhr-Universität Bochum seit 1994 wissenschaftlich fundierte, psychologische Testverfahren zur Personalauswahl und Personalentwicklung im organisationalen Kontext. Mit dem Angebot, an diesen Testverfahren teilzunehmen, verfolgt das Projektteam als Teil der Fakultät für Psychologie ausschließlich die wissenschaftliche Zielsetzung, Testverfahren zu konstruieren und zu verbessern. Das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) und der Bochumer Matrizentest (BOMAT) sind nur zwei der hier entwickelten und mittlerweile in der Praxis weit verbreiteten Verfahren.

LINK

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter www.testentwicklung.de.

