

Anforderungsmodul zum BIP (BIP-AM): Teilnahme an einsatzreifer Forschungsversion

Sie setzen das BIP erfolgreich in Ihrem Unternehmen ein? Mit dem Anforderungsmodul zum BIP können Sie ergänzend positionsspezifische Anforderungsprofile erstellen.

Bis zum 30.06.2010 bieten wir BIP-AM-Auswertungen kostenfrei an!

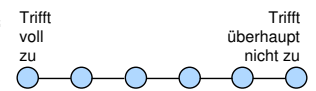
Was erfasst das Anforderungsmodul zum BIP?

- Instrument zur Erfassung persönlichkeitsbezogener Anforderungen beruflicher Positionen

Leistungsmotivation Gestaltungsmotivation Führungsmotivation Wettbewerbsorientierung	BERUFLICHE ORIENTIERUNG	ARBEITS- VERHALTEN	Gewissenhaftigkeit Flexibilität Handlungsorientierung Analyseorientierung
ÜBERFACHLICHE KOMPETENZEN			
Sensitivität Kontaktfähigkeit Soziabilität Teamorientierung Durchsetzungsstärke Begeisterungsfähigkeit	SOZIALE KOMPETENZEN	PSYCHISCHE KONSTITUTION	Emotionale Stabilität Belastbarkeit Selbstbewusstsein

- Basis: Aktuelle Forschungsversion des BIP

- Itembeispiele: „Der Positionsinhaber muss ein absoluter Teamplayer sein.“
„In der Position ist eine große Detailorientierung hinderlich.“

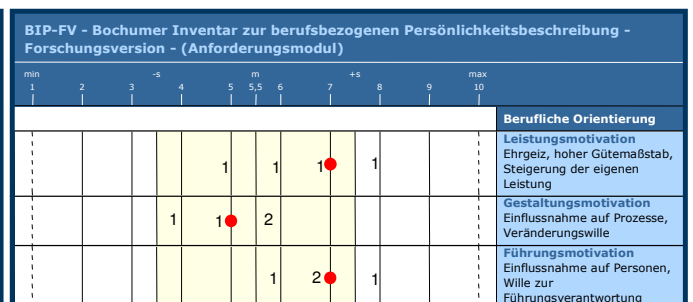
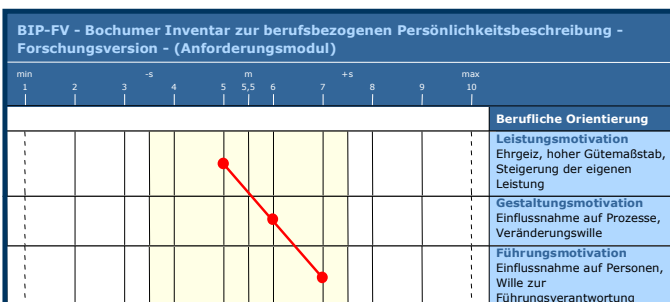


Welche Vorteile hat das Anforderungsmodul zum BIP?

- Bietet Systematik, um überfachliche Anforderungen konkreter beruflicher Positionen zu beschreiben
- Visualisiert Differenzen zwischen den Erwartungen verschiedener Entscheidungsträger an zukünftige Positionsinhaber
 - Erleichtert so das „Matching“ zwischen der Persönlichkeitsstruktur von Kandidaten und den Tätigkeitsanforderungen

Wie wird das Anforderungsmodul zum BIP bei der Besetzung einer Position eingesetzt?

- Durchführung des BIP-AM durch mehrere Personen, die mit den Anforderungen der Zielposition vertraut sind
- Rückmeldung der individuellen Anforderungsbeschreibungen *und der* Zusammenfassung der verschiedenen Profile



- Festlegung auf gemeinsamen Anforderungskorridor
- Durchführung des BIP mit Kandidaten und Abgleich mit Anforderungskorridor