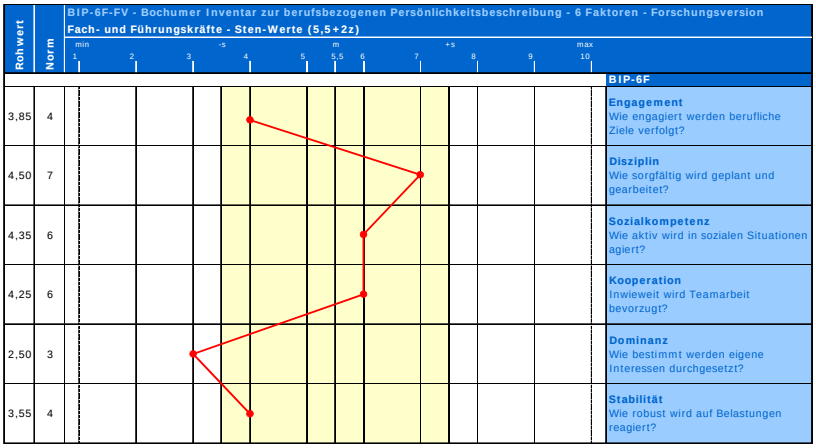


Das BIP-6F erfasst sechs berufsrelevante Aspekte der Persönlichkeit.

BIP-6F

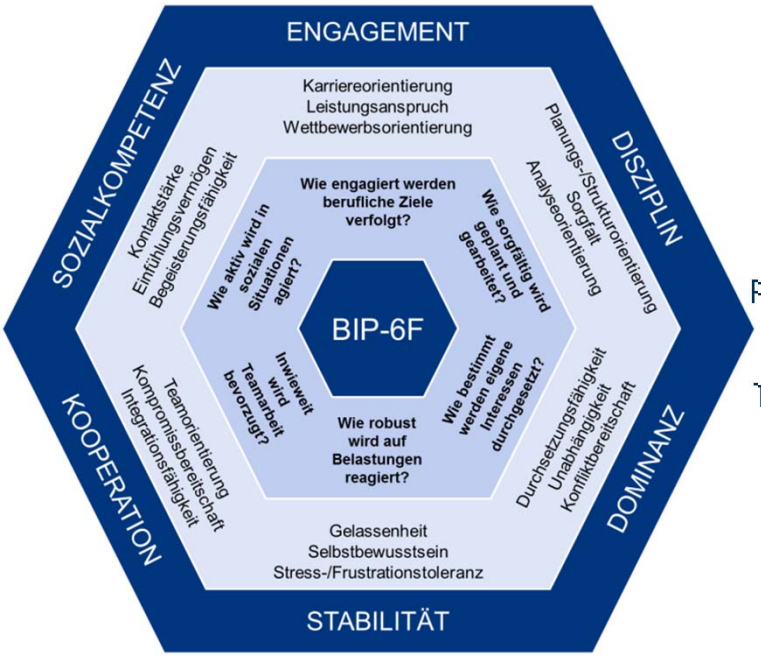
Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeits-beschreibung – 6 Faktoren

Module:
BIP-6F-Selbstbeschreibung
BIP-6F-Fremdbeschreibung
BIP-6F-Anforderungsbeschreibung

Zielgruppe bzw. Normstichprobe:
Berufstätige Fach- und Führungskräfte;
7.757 Selbstbeschreibungen (Publikationsversion),
2.262 Fremdbeschreibungen, 1.154 Anforderungsbeschreibungen

Item-Anzahl:
Jeweils 60 in der Forschungsversion, 48 in der Publikationsversion

Bearbeitungsdauer:
10-15 Minuten



Beispielitems:
„Ich finde auch zu sehr schwierigen Personen einen guten Draht.“ (Faktor: Sozialkompetenz, Polung: Positiv)

„Die von mir eingeschätzte Person ist ein Perfektionist.“ (Faktor Disziplin, Polung: Positiv)

„Der Positionsinhaber muss ein absoluter Teamplayer sein.“ (Faktor Kooperation, Polung: Positiv)

Einsatzgebiete:
Eignungsdiagnostik, Personalentwicklung, Coaching, Berufs- und Karriereberatung, Teambildung und -entwicklung

Publikation in Kürze
Das BIP-6F (Selbstbeschreibung) wird in Kürze beim Hogrefe Verlag erscheinen. Eine Vorabversion des Manuals liegt bereits vor. Die Handanweisungen zur Fremd- und zur Anforderungsbeschreibung sind in Vorbereitung.

Persönlichkeit von Führungskräften
Aktuelle Forschungsergebnisse zeigen bedeutsame Zusammenhänge der BIP-6F-Faktoren Engagement, Sozialkompetenz und Stabilität zur Zufriedenheit von Mitarbeitern insgesamt sowie zur Zufriedenheit von Mitarbeitern mit ihrem direkten Vorgesetzten.