

Selbstbild: Max Mustermann
 Fremdbild: aggregiertes Fremdbild (N=6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
ORGANISATION											
Aufgabenmanagement	[Bar chart: 6]					6	Delegation, Koordination, Organisation, Produktivität				
Zeitmanagement	[Bar chart: 5]					5	Timing, Präsenz				
Ressourcenbereitstellung	[Bar chart: 7]					7	Fachliche und Überfachliche Unterstützung				
Information und Kommunikation	[Bar chart: 8]					8	Feedback, Entscheidungsklä rung, Informationsweitergabe				
WERTSCHÄTZUNG UND VERÄNDERUNGSBEREITSCHAFT											
Mitarbeiterorientierung	[Bar chart: 7]					7	Interesse an der Person, Partizipation, Respekt				
Teamorientierung	[Bar chart: 8]					8	Feingefühl, Verständnis, Problembewusstsein				
Reflexionsbereitschaft und Kritikfähigkeit	[Bar chart: 6]					6	Eigenkompetenz, Veränderungsbereitschaft				
INTERAKTIONSV ERHALTEN											
Umgang	[Bar chart: 7]					7	Freundlichkeit, Höflichkeit, Attraktivität				
Fairness	[Bar chart: 7]					7	Entscheidungs transparenz, prozedurale Fairness				
Verlässlichkeit	[Bar chart: 7]					7	Authentizität, Zuverlässigkeit, professionelles Verhalten				
BEZIEHUNGSQUALITÄT											
Reifegrad	[Bar chart: 7]					7	Verschwiegenheit, Vermeidung persönlicher Abwertung				
Vertrauen	[Bar chart: 5]					5	des Mitarbeiters in die Führungskraft, der Führungskraft in den Mitarbeiter				
Akzeptanz	[Bar chart: 5]					5	Respekt, Sympathie				

Fremdbild: aggregiertes Fremdbild (N=6)

Das BIF ist ein Fragebogen, mit dem das Führungsverhalten aus verschiedenen Perspektiven systematisch erfasst werden kann.

Bochumer Inventar zur Führungswirksamkeit

BIF

Module:

BIF-Selbstbeschreibung

Itemanzahl: 119

Bearbeitungszeit: ca. 20-25 Minuten

Beispielitem: „Bei Schwierigkeiten stärke ich meinen Mitarbeitern den Rücken.“ (Skala: Ressourcenbereitstellung, Polung: Positiv)

BIF-Mitarbeiterversion (BIF-MA)

Itemanzahl: 118

Bearbeitungszeit: ca. 20-25 Minuten

Beispielitem: „Meine Führungskraft steht zu ihrem Wort.“ (Skala: Verlässlichkeit, Polung: Positiv)

BIF-Vorgesetztenversion (BIF-VG)

Itemanzahl: 126

Bearbeitungszeit: ca. 20-25 Minuten

Beispielitem: „Die Führungskraft spricht Konflikte offen und direkt an.“ (Skala Teamorientierung, Polung: Positiv)

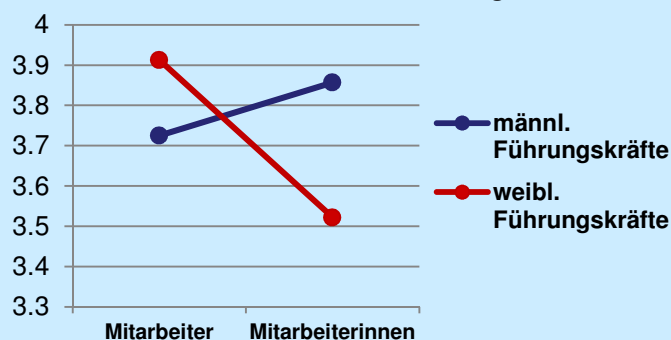
Zielgruppe bzw. Normstichprobe:

Für die verschiedenen Versionen liegt eine Gesamtnorm von über 4500 Personen vor. Diese ermöglicht eine bessere Vergleichbarkeit der Versionen untereinander.

Einsatzgebiete:

- 360°-Feedback
- Coaching
- Personalentwicklung
- Teamentwicklung

Zufriedenheit mit der Führungskraft



(Skala: 1 = nicht zufrieden, 9 = sehr zufrieden) (N=2996)

Spielt das Geschlecht eine Rolle bei der Zufriedenheit mit dem Chef?

Im Durchschnitt nicht:

- Die durchschnittlichen Einschätzungen von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen unterscheiden sich kaum.
- Die durchschnittlichen Unterschiede in der Einschätzung von weiblichen und männlichen Führungskräften sind sehr gering.

Aber:

- Mitarbeiterinnen sind zufriedener mit männlichen Führungskräften und Mitarbeiter mit weiblichen.