

Anwert Komm	BIP-FV - Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung - Forschungsversion - Gegenüberstellung Selbstbild - Fremdbild - Anforderungskorridor Sten-Werte (5,5+2z)												
	1	2	3	4	5	5,5	6	7	7,5	8	9	10	
4,54 5,00													Berufliche Orientierung Leistungsmotivation Ehrgeiz, hoher Gütemaßstab, Steigerung der eigenen Leistung
4,08 4,40													Gestaltungsmotivation Einflussnahme auf Prozesse, Veränderungswille
5,00 4,90													Führungsmotivation Einflussnahme auf Personen, Wille zur Führungsverantwortung
5,00 4,50													Wettbewerbsorientierung Vergleich mit anderen, Aufsuchen von Konkurrenzsituationen
3,75 3,90													Arbeitsverhalten Gewissenhaftigkeit Sorgfältiger Arbeitsstil, Regelgeleitetheit
4,73 3,85													Flexibilität Rasches Einstellen auf Neues, Toleranz von Uneindeutigkeit
4,33 5,00													Handlungsorientierung Umsetzungsstärke, Zielorientierung
3,17 3,62													Analyseorientierung Intensive Problemanalyse, Entscheidung erst bei Gewissheit
4,91 5,11													Soziale Kompetenzen Sensitivität Einfühlungsvermögen, Einstellen auf Interaktionspartner
5,25 5,89													Kontaktfähigkeit Zugehen auf andere, Pflege von Kontakten
4,43 4,65													Sozialität Harmonieorientierung, Rücksichtnahme
4,33 4,33													Teamorientierung Präferenz von Teamarbeit, Kooperation
4,55 4,50													Durchsetzungsstärke Veheementes Vertreten von Standpunkten, Dominanz
4,13 5,00													Begeisterungsfähigkeit Fähigkeit, sich selbst und andere mitzureißen, Temperament
4,85 4,78													Psychische Konstitution Emotionale Stabilität Rasche Überwindung von Misserfolgen, Ausgeglichenheit
5,15 5,40													Belastbarkeit Stressresistenz, Leistungsfähigkeit auch bei hoher Beanspruchung
4,85 4,88													Selbstbewusstsein Selbstsicherheit, Selbstwirksamkeitsüberzeugung

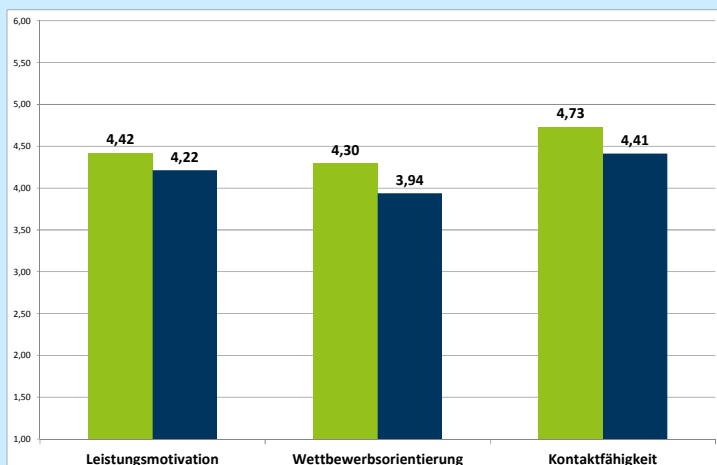
Selbstbild — Fremdbild — Anforderungskorridor

Zielgruppe bzw. Normstichprobe:

Berufstätige Fach- und Führungskräfte:
6207 Selbstbeschreibungen, 2510 Fremd-
beschreibungen, 941 Anforderungsbeschreibungen.
Für das Selbstbild liegen zusätzlich Normen für
unterschiedliche Hierarchieebenen und
Funktionsbereiche vor.

Einsatzgebiete:

- Persönliche Standortbestimmung
- Coaching
- Personalentwicklung
- 360°-Feedback
- Unterstützung in der Personalauswahl und -platzierung



Bereichsspezifische Ausprägungen

Im Vertrieb tätige Personen, die sich selbst als erfolgreich einschätzen, weisen insbesondere bei den Skalen Leistungsmotivation, Wettbewerbsorientierung und Kontaktfähigkeit höhere Ausprägungen auf als Personen, die in anderen Unternehmensbereichen tätig sind.

Das BIP ist ein Fragebogen, mit dem berufsbezogene Aspekte der Persönlichkeit aus verschiedenen Perspektiven systematisch erfasst werden können.

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung **BIP**

Module:

BIP-Selbstbeschreibung

Itemanzahl: 251

Bearbeitungszeit: ca. 45-60 Minuten

Beispielitem: „Ich trage gern die Verantwortung für wichtige Entscheidungen.“
(Skala: Führungsmotivation, Polung: Positiv)

BIP-Fremdbeschreibung (BIP-FI)

Itemanzahl: 161

Bearbeitungszeit: ca. 30 Minuten

Beispielitem: „Die von mir beschriebene Person wirkt auf andere mitreißend.“ (Skala: Begeisterungsfähigkeit, Polung: Positiv)

BIP-Anforderungsbeschreibung (BIP-AM)

Itemanzahl: 170

Bearbeitungszeit: ca. 30 Minuten

Beispielitem: Mit fremden Personen ins Gespräch zu kommen ist ein wesentlicher Bestandteil der Tätigkeit.“ (Skala Kontaktfähigkeit, Polung: Positiv)