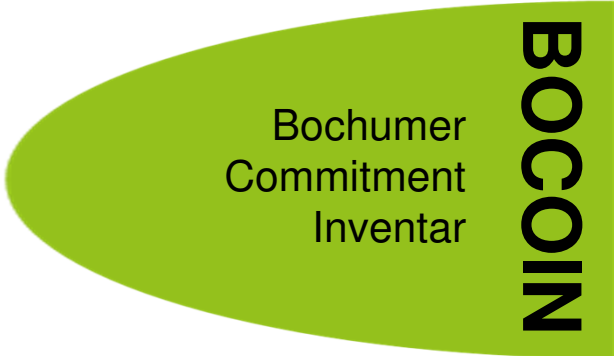
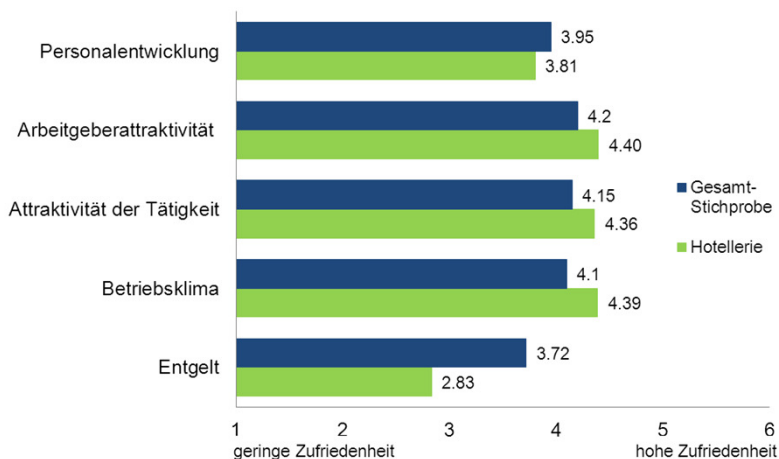


	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Entgelt	[Progress bar]							7				Diese Skala umfasst Fragen zur Bewertung der Bezahlung.
Betriebsklima	[Progress bar]							8				Inhalt dieser Skala sind Aspekte wie Unterstützung, Zusammenarbeit und Teamklima.
Attraktivität der Tätigkeit	[Progress bar]							8				Diese Skala bezieht sich auf die Einschätzung von Tätigkeitsaspekten wie Handlungsspielraum oder Möglichkeit optimaler Leistungserbringung.
Arbeitgeberattraktivität	[Progress bar]							9				Diese Skala beinhaltet Fragen zur Wertschätzung des Unternehmens und den Vergleich mit anderen Arbeitgebern.
Personalentwicklung	[Progress bar]							8				Inhalt dieser Skala sind beispielsweise die Verfügbarkeit, Art und Nützlichkeit von Weiterbildungsangeboten.

Das BOCOIN erfasst wichtige Indikatoren der Verbundenheit, die Mitarbeiter gegenüber ihrer Organisation empfinden (Commitment).



Erhebung in der Hotellerie:
Darstellung der Skalenmittelwerte



Item-Anzahl: 93

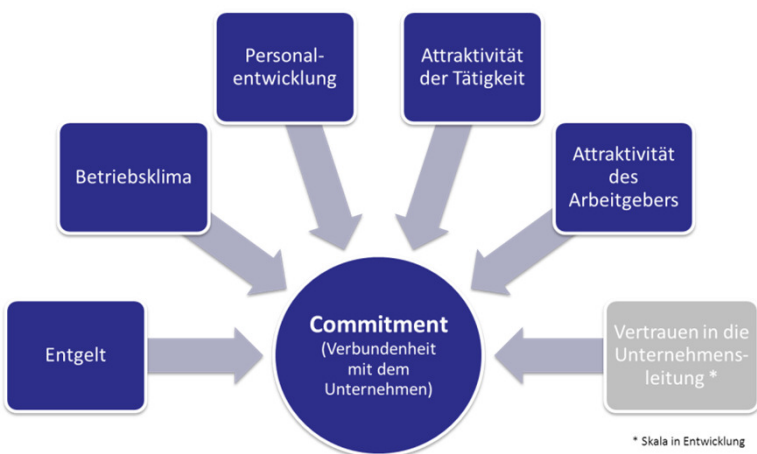
Bearbeitungsdauer: ca. 20 Minuten

Beispielitem: „Wenn ich die Wahl hätte, würde ich genau dieselbe Tätigkeit wieder machen wollen.“
(Skala: Attraktivität der Tätigkeit, Polung: Positiv)

Stichprobe:
285 berufstätige Fach- und Führungskräfte;
Teilnahmevoraussetzung ist eine Arbeitstätigkeit von mind. 15 Stunden pro Woche

Einsatzgebiete:
Informationsquelle für Personalverantwortliche, Standortbestimmung für Mitarbeiter

Zielsetzung der Testentwicklung:
Kurz-Verfahren (5 Skalen, ca. 50 Items) zur Messung des organisationalen Commitments



Forschungsergebnisse Hotellerie

Eine Erhebung in der Hotellerie ergab u.a., dass Hotelmitarbeiter mit ihrem Entgelt unzufriedener sind, dies allerdings durch die Arbeitgeberattraktivität kompensiert werden kann.

Die Teilnahme am BOCOIN ist weiterhin für alle Interessenten möglich:
<https://www.testentwicklung.rub.de/bocoin/?q=BOCOIN-Master>