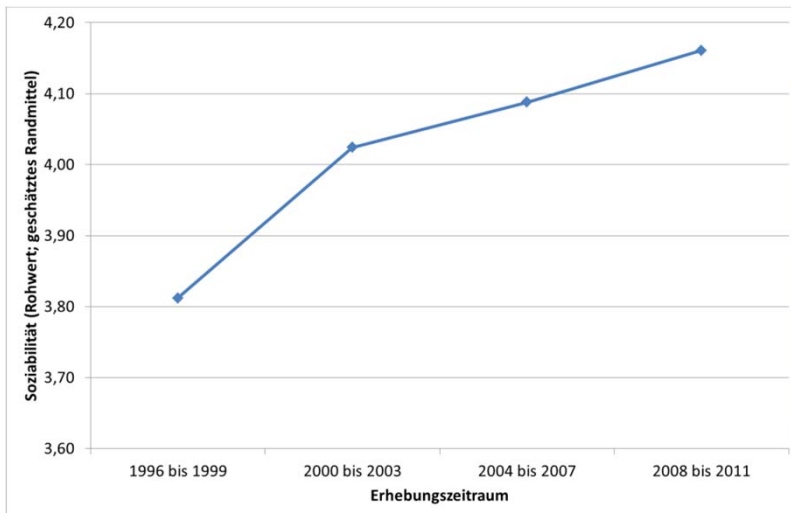


Aus der Forschung:

BIP-Generationenstudie

Spotlights

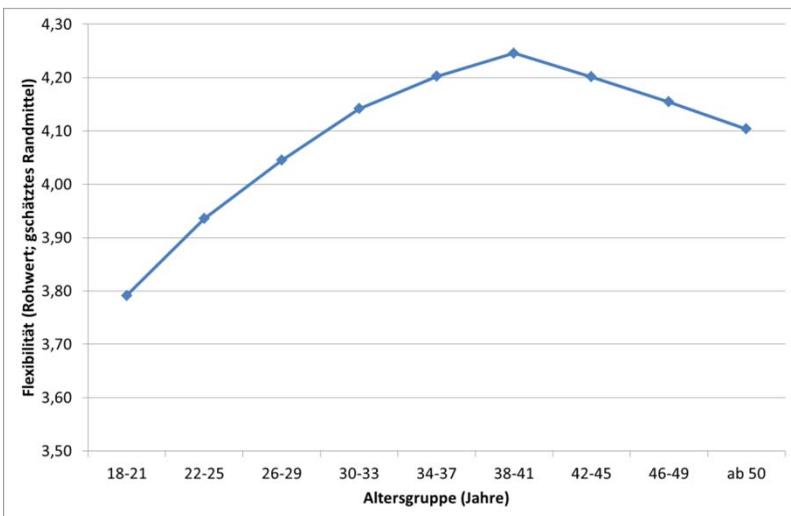
In der BIP-Generationenstudie – mit Daten von über 30.000 BIP-Teilnehmern aus den Jahren 1996 bis 2011 – stehen zeitliche Trends, Alters- und Geburtskohortenverläufe berufsbezogener Persönlichkeitsmerkmale im Vordergrund.



Soziabilität – voll im Trend

Mit Blick auf die Erhebungszeiträume von 1996 bis 2011 steigt die Soziabilität (Harmonieorientierung, Rücksichtnahme) kontinuierlich an.

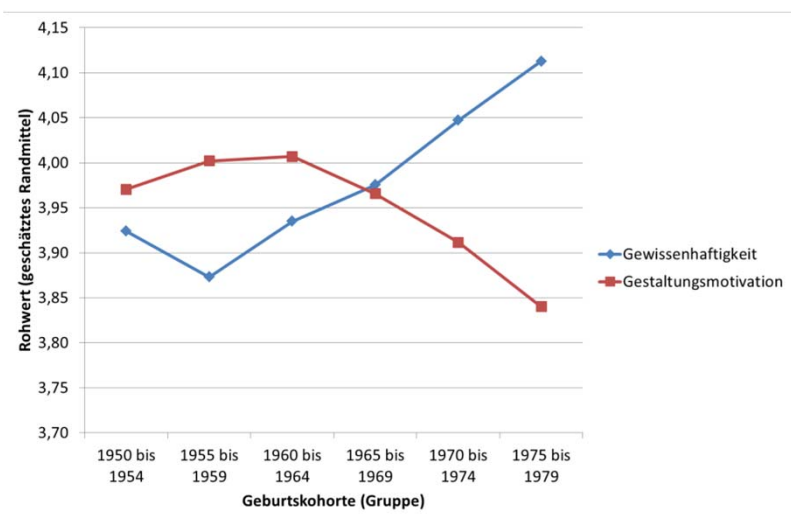
Dies macht die Notwendigkeit aktueller Normen deutlich.



Mit 40 ist man... flexibler

Schnelles Einstellen auf neue Herausforderungen, Toleranz von Uneindeutigkeit – die Flexibilität steigt bis zum Alter von ca. 40 Jahren an und nimmt daraufhin wieder leicht ab.

Ähnliche Verläufe ergeben sich für die Merkmale Gestaltungsmotivation und Führungsmotivation.



Perfektionisten vs. Querdenker

Später geboren = gewissenhafter!? Sorgfalt steht bei der jüngeren Generation hoch im Kurs.

Für die Gestaltungsmotivation zeigt sich allerdings ein umgekehrter Trend: Sie nimmt bei den jüngeren Kohorten ab.