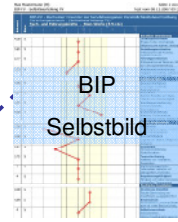


# Fremdbeschreibungsinventar und Anforderungsmodul zum BIP

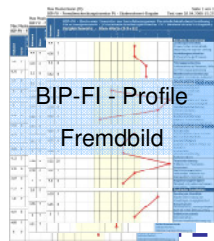
**FREMDBILD (BIP-FI)**

Skalen: 17 Skalen ( $\triangleq$  BIP)  
 Itemanzahl: 161  
 Bearbeitungszeit: Ca. 30 Minuten  
 Durchführung: Online / Paper-Pencil

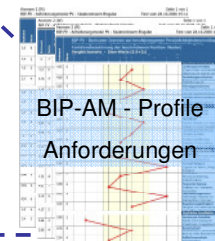


**Anforderungsmodul (BIP-AM)**

Skalen: 17 Skalen ( $\triangleq$  BIP)  
 Itemanzahl: 170  
 Bearbeitungszeit: Ca. 30 Minuten  
 Durchführung: Online / Paper-Pencil



Leistungsmotivation Gestaltungsmotivation Führungsmotivation Wettbewerbsorientierung	BERUFLICHE ORIENTIERUNG	ARBEITS-VERHALTEN	Gewissenhaftigkeit Flexibilität Handlungsorientierung Analyseorientierung
<b>ÜBERFACHLICHE KOMPETENZEN</b>			
Sensitivität Kontaktfähigkeit Sozialität Teamorientierung Durchsetzungsstärke Begeisterungsfähigkeit	SOZIALE KOMPETENZEN	PSYCHISCHE KONSTITUTION	Emotionale Stabilität Belastbarkeit Selbstbewusstsein



**Ziele des Fremdbeschreibungsinventars zum BIP (BIP-FI):**

- Differenzierte Erfassung des Fremdbildes
- Aufdecken von Divergenzen zwischen Selbst- und Fremdbild

**Einsatz:** Persönliche Standortbestimmung, Personalentwicklung, Multiperspektivisches Feedback

**Ziele des Anforderungsmoduls zum BIP (BIP-AM):**

- Differenzierte Erfassung überfachlicher Positionsanforderungen
- Abgleich von Soll- und Ist-Profilen bei der Besetzung von Vakanzen

**Einsatz:** Unterstützung von Platzierungsentscheidungen, Auswahl geeigneter Personalentwicklungsmaßnahmen

**Ergebnisunterlagen**

**Auswertung für einzelnen Teilnehmer:**

- Profilblatt mit Skalenmittelwerten und Normwerten auf Basis der Sten-Normierung
- Hinweise zur Interpretation der Ergebnisse mit Leitfragen und Extremwertbeschreibungen zu den einzelnen Skalen

**Auswertung mehrerer Fremdbilder/ Anforderungsprofile**

- Aggregation mehrerer Beschreibungen zu einem Profil mit Visualisierung der Häufigkeiten einzelner Sten-Werte (s. u. links)
- Gleichzeitige Darstellung mehrerer Beschreibungen in einem Profilblatt zur Visualisierung der Unterschiede (s. u. rechts)

