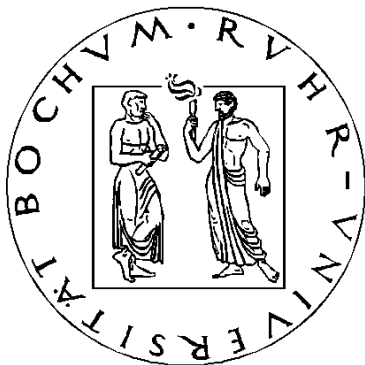


BIP-FI

Fremdbeschreibungsinventar zum BIP

(Bochumer Inventar zur berufsbezogenen
Persönlichkeitsbeschreibung)

Kurzinformation



Projektteam Testentwicklung

c/o Dr. R. Hossiep

Ruhr-Universität Bochum
Fakultät für Psychologie
GAFO 04/979

44780 Bochum

Tel. 0234 –322 4623
Fax: 0234 – 321 4723

E-Mail: bip@rub.de
Homepage: www.testentwicklung.de

Das BIP-FI (Fremdbeschreibungsinventar zum Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung)

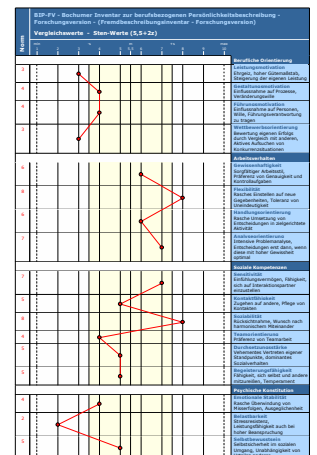
Bei dem BIP-FI handelt es sich um einen Fragebogen zur Fremdeinschätzung. Dieses Instrument erfasst systematisch das Bild, das eine Person (Kollege, Vorgesetzter, Mitarbeiter etc.) von einer anderen hat und bildet es grafisch auf einem Persönlichkeitsprofil ab. Dabei steht der von anderen wahrgenommene berufsbezogene Aspekt der Persönlichkeit im Vordergrund.

Entwicklung: Das BIP-FI ist in Inhalt und Struktur an das BIP angelehnt und wird seit 2001 vom Projektteam Testentwicklung an der Fakultät für Psychologie der Ruhr-Universität Bochum unter der Leitung von Rüdiger Hossiep weiterentwickelt.

Ausgangspunkt der Konstruktion: Divergenzen zwischen Selbst- und Fremdbild einer Person sind ein häufig auftretendes Phänomen. Diese Diskrepanzen in der Selbst- und Fremdwahrnehmung resultieren oft aus dem Fehlen adäquater Feedbacks und können die Ursache von Konflikten, mangelndem gegenseitigen Verständnis sowie optimierungsbedürftiger Kommunikation und Teamarbeit sein. Im deutschsprachigen Raum gab es bisher jedoch kaum geeignete Instrumente zur Erfassung des Fremdbildes und zum Abgleich mit dem Selbstbild.

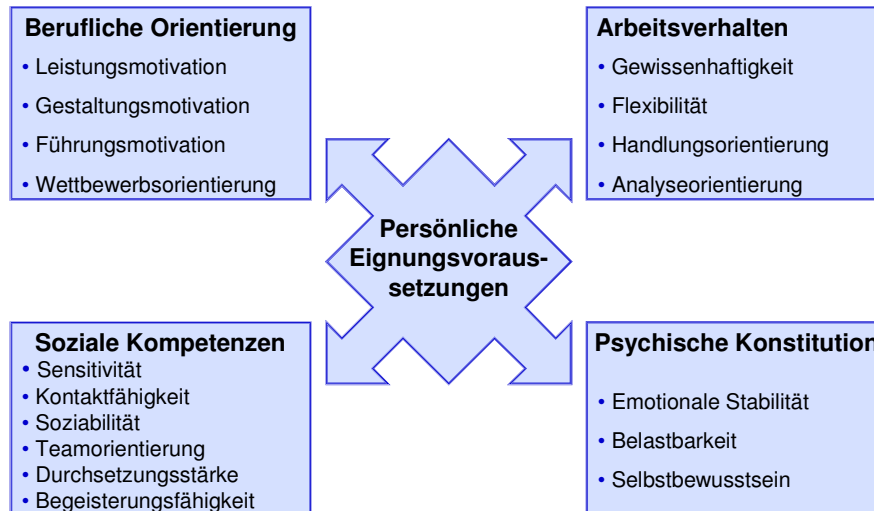
Vorteile des BIP-FI: ● Entwicklung nach wissenschaftlichen Standards, zugleich ausgeprägter Praxisbezug ● Inhaltliche und strukturelle Nähe zum BIP, dadurch Abgleich von Selbst- und Fremdeinschätzung möglich ● Auswertung liefert Ansatzpunkte für fundiertes Rückmeldegespräch und weitergehende hypothesengeleitete Exploration ● Kontinuierliche Weiterentwicklung durch das Projektteam Testentwicklung an der Ruhr-Universität Bochum, dadurch Ausbau der das BIP ergänzende Verfahren: Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP), 6-Faktoreninventar (BIP-6F) zur effizienten Erfassung globaler berufsrelevanter Persönlichkeitsfaktoren; Anforderungsmodul (BIP-AM) zur Erfassung positionsspezifischer überfachlicher Anforderungen – Näheres unter www.testentwicklung.de

Einsatzgebiete: ● Persönliche Standortbestimmung ● Personalentwicklung, Training, Coaching, Teamentwicklungsprozesse, 360 Grad Feedback ● Unterstützung von Personalbeurteilungsprozessen



Beispielprofil der aktuellen Forschungsversion

Übersicht über die Skalen des BIP-FI (Aktuelle Forschungsversion)



Wissenschaftliche Kennwerte:

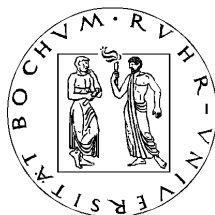
● Normstichprobe: n = 900 ● Reliabilitäten der Skalen: Cronbachs Alpha zwischen .70 und .90 für die einzelnen Skalen

Umfang und Bearbeitungszeit: ● *Aktuelle Forschungsversion:* 161 Items, 17 Skalen, Bearbeitungszeit ca. 30 Minuten

Durchführungsmöglichkeiten: ● Papierversion ● Online-Version

Auswertung: ● Ergebnisprofil der 17 Skalen (10-stufig normiert) mit Hinweisen zum Verfahren und zur Interpretation der Ergebnisse ● Rücksendung der Auswertung per Post, Fax oder E-Mail

Forschungsbeiträge für Auswertung (netto): ● Dreiwochenfrist (innerhalb von drei Wochen) à 15 € ● Wochenfrist (innerhalb von einer Woche) à 20 € ● Tagesfrist (am gleichen Tag bzw. nach Absprache innerhalb von 2 Std.) à 25 €

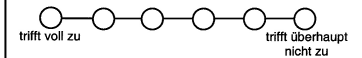


Wir danken Ihnen für Ihr Interesse an unserer Forschungsarbeit.

Für weitere Informationen erreichen Sie uns unter der rechts angegebenen Anschrift.

Beispiel-Item:

„Die von mir beschriebene Person wirkt in Diskussionen ausgleichend.“



So erreichen Sie uns:

Projektteam Testentwicklung
c/o Dr. R. Hossiep

Ruhr-Universität Bochum
Fakultät für Psychologie
GAFO 04/979

44780 Bochum

Tel. 0234 – 322 4623
Fax: 0234 – 321 4723

E-Mail: bip@rub.de

www.testentwicklung.de