

# BIMO

## Bochumer Inventar zu Mitarbeiterzufriedenheit und Organisationsklima

### *Kurzinformation*

**Projektteam Testentwicklung**  
c/o Dr. R. Hossiep  
Ruhr-Universität Bochum  
Fakultät für Psychologie  
GAFO 04/979  
44780 Bochum  
E-Mail: [bip@ruhr-uni-bochum.de](mailto:bip@ruhr-uni-bochum.de)  
Homepage: [www.testentwicklung.de](http://www.testentwicklung.de)

## Das Bochumer Inventar zu Mitarbeiterzufriedenheit und Organisationsklima (BIMO)

Das BIMO ist ein Fragebogen, der Aspekte der klassischen Arbeitszufriedenheit, des Organisationsklimas, der Arbeitsmotivation und der Persönlichkeit in einem Verfahren erfasst.

**Entwicklung:** Das BIMO wurde 2001 entwickelt und seitdem kontinuierlich beforscht. Mittlerweile liegt das Verfahren in der dritten revidierten Version vor. Neben dem BIMO liegt seit 2003 auch eine Kurz-Version des Verfahrens, das BIMO-Barometer vor.

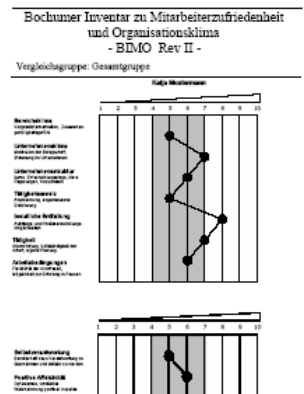
**Ausgangspunkt der Konstruktion:** Die Tatsache, dass die Passung von Persönlichkeit und Tätigkeit eine bedeutende Rolle bei der Einschätzung der eigenen Zufriedenheit spielt. In Deutschland liegen derzeit kaum geeignete Instrumente zur Bestimmung der Mitarbeiterzufriedenheit vor, die sowohl den Bereich der klassischen Arbeitszufriedenheit, des Organisationsklimas sowie der Persönlichkeit des Mitarbeiters abdecken.

### Vorteile des BIMO:

- Entwicklung nach wissenschaftlichen Standards, zugleich ausgeprägter Praxisbezug
- Auswertung liefert Ansatzpunkte zur Ableitung von Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitssituation
- Kontinuierliche Weiterentwicklung durch das Projektteam Testentwicklung an der Ruhr-Universität Bochum
- Es liegen ausführliche Informationsbroschüren für die Teilnehmer vor
- Auswertung der aktuellen Forschungsversion: Ergebnisprofil der neun erfassten Fragebogendimensionen sowie ein mehrseitiges Gutachten
- Aggregierte Auswertungen (bspw. zum Vergleich verschiedener Abteilungen in einem Unternehmen) sind möglich

### Einsatzgebiete:

- Persönliche Standortbestimmung
- Organisationsentwicklung

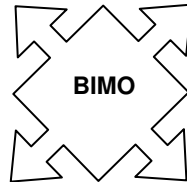


Beispielprofil der aktuellen Forschungsversion

## Übersicht über die Skalen des BIMO (Aktuelle Forschungsversion)

Organisationsklima
- Bereichsklima
- Unternehmensklima
- Unternehmensstruktur
- Kontinuität

Arbeitsmotivation
- Tätigkeitsanreiz
- berufliche Entfaltung



klassische Arbeitszufriedenheit
- Tätigkeit
- Arbeitsbedingungen

Persönlichkeit
- Positive Affektivität
- Selbstverantwortung

### Umfang und Bearbeitungszeit:

*Aktuelle Forschungsversion des BIMO:* 115 Items, 10 Skalen, Bearbeitungszeit ca. 25 Minuten

*Aktuelle Forschungsversion des BIMO-Barometer:* 43 Items, 7 Skalen, Bearbeitungszeit ca. 10 Minuten

**Auswertung:** Ergebnisprofil der 10 Skalen (10-stufig normiert), Kurzgutachten mit Beschreibung der individuellen Ausprägung und Hinweisen zu Optimierungspotenzialen, Rücksendung der Auswertung per Post oder E-Mail

**Forschungsbeiträge** (netto) für Teilnahme an der aktuellen Forschungsversion:

Die Kosten für den Einsatz des Verfahrens richten sich nach dem Auswertungsaufwand. Neben individuellen Auswertungen für die jeweiligen Teilnehmer besteht für Organisationen beispielsweise die Möglichkeit, die Ergebnisse abteilungsbezogen zusammen zu fassen.

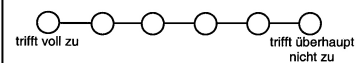
Wir erstellen Ihnen gern ein individuelles Angebot.

*Wir danken Ihnen für Ihr Interesse an unserer Forschungsarbeit.*

*Für weitere Informationen erreichen Sie uns unter der rechts angegebenen Anschrift.*

### Beispiel-Item:

„In meinem Job habe ich die Möglichkeit zu zeigen, was in mir steckt.“



### So erreichen Sie uns:

Projektteam Testentwicklung  
c/o Dr. R. Hossiep

Ruhr-Universität Bochum  
Fakultät für Psychologie  
GAFO 04/979

44780 Bochum

Tel. 0234 – 322 4623  
Fax: 0234 – 321 4723

E-Mail: [bip@rub.de](mailto:bip@rub.de)

[www.testentwicklung.de](http://www.testentwicklung.de)