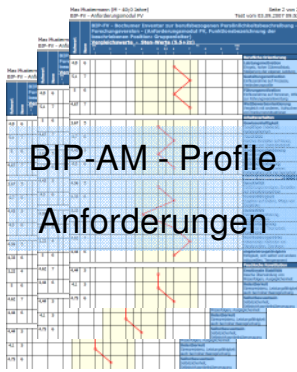
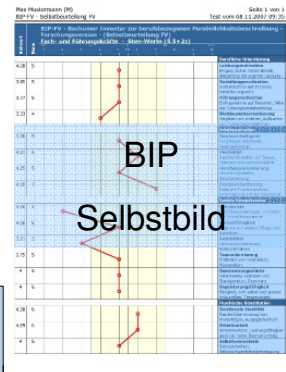


Anforderungsmodul zum BIP (BIP-AM)



Anforderungen (BIP-AM)
Skalen: Die 17 Skalen des BIP
Itemanzahl: 170
Bearbeitungszeit: Ca. 30 Minuten
Durchführung: Online oder Papierversion



Leistungsmotivation Gestaltungsmotivation Führungsmotivation Wettbewerbsorientierung	BERUFLICHE ORIENTIERUNG	ARBEITS- VERHALTEN	Gewissenhaftigkeit Flexibilität Handlungsorientierung Analyseorientierung
ÜBERFACHLICHE KOMPETENZEN			
Sensitivität Kontaktfähigkeit Sozialität Teamorientierung Durchsetzungsstärke Begeisterungsfähigkeit	SOZIALE KOMPETENZEN	PSYCHISCHE KONSTITUTION	Emotionale Stabilität Belastbarkeit Selbstbewusstsein

Ziele des BIP-AM:

- Differenzierte Erfassung überfachlicher Positionsanforderungen
- Abgleich von Soll- und Ist-Profilen

Einsatz: Unterstützung von Platzierungsentscheidungen, Auswahl geeigneter Personalentwicklungsmaßnahmen

Ergebnisunterlagen für einzelne Auswertung

- Profilblatt mit Skalenmittelwerten und Normwerten auf Basis der Sten-Normierung
- Hinweise zur Interpretation der Ergebnisse mit Extremwertbeschreibungen der Skalen

Weitere Auswertungsmöglichkeiten

- Direkte Gegenüberstellung von Selbstbild (BIP) und Anforderungsmodul (BIP-AM) auf einem Profilblatt
- Aggregation mehrerer Anforderungsmodulare zu einem Profil, ggf. Visualisierung der Häufigkeiten (s.u. links)
- Darstellung mehrerer Anforderungsbeschreibungen in einem Profilblatt zur Visualisierung der Differenzen (s.u. rechts)

