

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis

Tabellenverzeichnis

Zusammenfassung

Einleitung	1
Kapitelübersicht.....	2
1. Theoretischer Hintergrund	2
1.1. Commitment.....	2
1.2. Commitment - Untersuchungsergebnisse.....	4
1.3. Abgrenzung von anderen Konzepten.....	7
1.4. Erfassungsinstrumente.....	8
2. Messinstrument – BOCOIN	9
2.1. Inhalte des vorliegenden Fragebogens.....	10
2.1.2. Wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität.....	10
2.1.3. Personalentwicklung.....	11
3. Methode	12
3.1. Fragebogenkonstruktion	12
3.1.1. Instruktionen und Fragen zur Person.....	12
3.1.2. Items der Skalen „Entgelt“, „Betriebsklima“ und „Attraktivität der Tätigkeit“.....	13
3.1.3. Itemkonstruktion für die neu hinzugefügten Skalen.....	13
3.1.4. Items der Skala „Wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität“.....	14
3.1.5. Items der Skala „Personalentwicklung“.....	14
3.1.6. Validierungsitens	15
3.2. Durchführung.....	15
3.3. Testgütekriterien / Qualitätsanforderungen.....	16
3.4. Auswertung	18
4. Ergebnisse	19
4.1. Stichprobe	19
4.2. Mittelwerte der Skalen	19
4.3. Test auf Normalverteilung.....	20
4.4. Reliabilitätsanalysen.....	20
4.5. Konstruktvalidität	27
4.5.1. Korrelationsmatrix.....	27
4.5.2. Multiple Regressionsanalysen	28
4.5.3. Konfirmatorische Faktorenanalyse.....	29

Inhaltsverzeichnis

4.6. Exkurs: Vergleich von Gruppen mit unterschiedlich langer Betriebszugehörigkeit	31
5. Diskussion.....	32
Literaturverzeichnis	35
Anhang.....	39