



Hannover
11.05.2017

Hogrefe Fachkongress 2017

Effizienter Einsatz personal-
psychologischer Instrumente im
professionellen HR-Management



Willkommen!

Hogrefe Fachkongress 2017 mit Pre-Workshop

Besuchen Sie den Hogrefe Fachkongress, um sich durch diverse Praxisvorträge aus verschiedenen Branchen und Bereichen einen Überblick zum aktuellen Stand der modernen Personaldiagnostik zu verschaffen.

Erstmals in diesem Jahr: Am Vortag bieten wir Ihnen zusätzlich einen Pre-Workshop zum BIP™-6F (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung – 6 Faktoren) an.

Treten Sie mit unseren Referenten und uns in Dialog. Erweitern Sie Ihr Wissen zu aktuellen Themen im Personalmanagement.

Diese Themen erwarten Sie:

- Vorauswahl von Auszubildenden
- Vakanzen mithilfe des BIP™ erfolgreich besetzen
- Seminar und Co – Ergänzung der Personalentwicklung mit dem BIP™-6F
- Burnout – Risikomessung mit dem BBI
- Messung der Konzentrationsfähigkeit mit dem d2-R
- Personalauswahl von Hochschulabsolventen und Young Professionals
- Ursachen-Detektion für Derailment

Mit Praxisbeiträgen von:

- Bertelsmann SE & Co. KGaA
- FDM Group
- Radeberger Gruppe KG
- REWE GROUP
- UCB BIOSCIENCES GmbH
- Universität Marburg

Termine

Pre-Workshop: Mittwoch, 10.05.2017
16:30–18:30 Uhr

Fachkongress: Donnerstag, 11.05.2017
9:00–ca. 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

Sheraton Hannover Pelikan Hotel
Pelikanplatz 31
30177 Hannover
+49 511 9093 0
www.sheratonpelikanhannover.com

Sie wollen sich bequem online anmelden?

Dann besuchen Sie unsere Webseite: hgf.io/hfk17



Erstmals
2017

Pre-Workshop

Mittwoch, 10.05.2017

Veranstaltungsbeginn: 16:30 Uhr

Veranstaltungsende: 18:30 Uhr



Grundlagen und Anwendungen des BIP™-6F in der Personalarbeit

Dr. Claudia Krüger

Materna GmbH

Das BIP™-6F (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung – 6 Faktoren) ist ein Fragebogen, mit dem sechs berufsrelevante Persönlichkeitsmerkmale erfasst werden, die im Unterschied zu den Merkmalen des Mutterverfahrens BIP™, sehr breit angelegt sind, z. B. Engagement und Sozialkompetenz.

Im Workshop werden Einsatzmöglichkeiten erörtert, die sich u. a. aufgrund der besonderen Ökonomie des Verfahrens ergeben, wie Retest-Messungen im Coaching-Prozess und ein Selbstbild-Fremdbild-Abgleich in Personalentwicklungsseminaren.

Kongressprogramm

Donnerstag, 11.05.2017

Veranstaltungsbeginn: 9:00 Uhr

Veranstaltungsende: ca. 17:00 Uhr



Begrüßung und Einführung

Karlheinz Schlawis

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG



Die Messung der Konzentrationsfähigkeit – die elektronische Fassung des d2-R

Prof. Dr. Lothar Schmidt-Atzert

Universität Marburg

Kaffeepause



Seminar und Co – Ergänzung der Personalentwicklung mit dem BIP™-6F

Barbara Reuth

REWE GROUP



Stephanie Melzig

REWE GROUP



Vorauswahl von Auszubildenden durch effizienten Einsatz psychologischer Verfahren

Ernst-Hermann Bedey

Bertelsmann SE & Co. KGaA

Mittagspause



**„Drum prüfe, wer sich ewig bindet...!“ –
Vakanzen mithilfe des BIP™
erfolgreich besetzen**

Nina Mohr
Radeberger Gruppe KG



**Burnout als Organisationsthema –
Risikomessung mit dem BBI**

Frank Grieger
UCB BIOSCIENCES GmbH



Dr. Rebekka Schulz
Ruhr-Universität Bochum

Kaffeepause



**Personalauswahl von Hochschul-
absolventen und Young Professionals –
eine schwierige Aufgabe?**

Marius Gelhausen
FDM Group



Benedikt Oerters
Hogrefe Consulting



**Ursachen-Detektion für Derailment:
Warum Manager versagen**

Dr. Rüdiger Hossiep
Ruhr-Universität Bochum

*Nachlese & Ausklang
mit Getränken und Fingerfood*

Veranstalter

Hogrefe Verlag

Die Verbindung von Wissenschaft und Praxis hat im Hogrefe Verlag Tradition: Seit über 60 Jahren gehört Hogrefe zu den führenden Fachverlagen auf allen Gebieten der angewandten Psychologie.

Neben Fachliteratur und einer breiten Palette an standardisierten Testverfahren bietet der Verlag auch Seminare zu allen wesentlichen Fragen des Personalmanagements an. Das hohe qualitative Niveau der Produkte ist das Ergebnis der kontinuierlichen Zusammenarbeit mit renommierten Wissenschaftlern und erfahrenen Praktikern.

Projektteam Testentwicklung der Ruhr-Universität Bochum

Seit 1994 entwickelt das Projektteam Testentwicklung der Ruhr-Universität Bochum wissenschaftlich fundierte psychologische Testverfahren zur Personalauswahl und Personalentwicklung im organisationalen Kontext.

Das Projektteam als Teil der Fakultät für Psychologie verfolgt ausschließlich die wissenschaftliche Zielsetzung, seriöse und wissenschaftlich nachvollziehbare Testverfahren zu konstruieren und zu optimieren.

Veranstaltungsort

Sheraton Hannover Pelikan Hotel
Pelikanplatz 31
30177 Hannover
+49 511 9093 0
www.sheratonpelikanhannover.com

Anmeldung

Hiermit melde ich mich zum Hogrefe Fachkongress
**„Effizienter Einsatz personalpsychologischer
Instrumente im professionellen HR-Management“** an:

Fachkongress* am 11.05.2017 328,- €

oder

Fachkongress* inkl. einer Hotelübernachtung 498,- €
vom 10. auf 11. Mai 2017, inkl. Frühstücksbuffet
(Zimmerkontingent begrenzt – nur buchbar nach Verfügbarkeit)

zusätzlich buchbar

Pre-Workshop am 10.05.2017 + 50,- €
(nur in Kombination mit der Teilnahme am Fachkongress)

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres
Eingangs berücksichtigt.

Rechnungsanschrift (bitte in Druckbuchstaben):

Institution/Firma

Name/Vorname

Straße/Nr.

PLZ/Ort

Tel.

Fax

E-Mail

Datum

Unterschrift

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an:

Testzentrale

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG Tel. +49 551 999 50 880
Herbert-Quandt-Straße 4 Fax +49 551 999 50 111
37081 Göttingen e-tests@hogrefe.de

Rücktritt:

Sollten Sie verhindert sein, nehmen Sie Ihre Stornierung bitte schriftlich vor. Bis
15 Tage vor Kongressbeginn ist eine Stornogebühr von 30% der Teilnahmegebühr zu
entrichten. Danach oder bei Nichterscheinen am Veranstaltungstag wird die volle
Gebühr in Rechnung gestellt. Sie können jedoch gerne eine Ersatzperson benennen.

* Inkl. Kongressmappe und Verpflegung.