

Inhaltsverzeichnis

1. Zusammenfassung	5
2. Einleitung	7
3. Theoretischer Hintergrund	8
3.1 Commitment.....	8
3.1.1 Towers Perrin Global Workforce Study	9
3.1.2 Die Attraktivität der Tätigkeit	10
3.1.3 Vertrauen in die Unternehmensleitung	12
3.2 Berufsrelevante Persönlichkeit	15
3.2.1 Kooperation	14
3.2.2 Psychische Stabilität	15
3.3 Zusammenhänge	15
3.4 Hypothesen	17
4. Methode	17
4.1 Stichprobe	18
4.2 BOCOIN	19
4.2.1 Skalen des BOCOIN	20
4.2.2 Interne Konsistenz der Skalen	21
4.3 BIP-6F	22
4.3.1 Skalen des BIP-6F	22
4.3.2 Interne Konsistenz der Skalen	23
5. Ergebnisse.....	24
5.1 Korrelationsanalyse.....	24
5.2 Regressionsanalyse	26
5.2.1 Intention, das Unternehmen zu verlassen	26
5.2.2 Attraktivität der Tätigkeit.....	27
5.2.3 Vertrauen in die Unternehmensleitung.....	28
5.3 Itemanalyse.....	29
5.3.1 Attraktivität der Tätigkeit.....	29
5.3.2 Vertrauen in die Unternehmensleitung.....	30
6. Diskussion	30
7. Fazit.....	34
8. Literaturverzeichnis.....	35
9. Anhang	40