

## Inhaltsverzeichnis

---

### Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis

Tabellenverzeichnis

Zusammenfassung

Einleitung .....	1
Kapitelübersicht.....	2
1. Theoretischer Hintergrund .....	2
1.1. Commitment .....	2
1.2. Commitment - Untersuchungsergebnisse .....	4
1.3. Abgrenzung von anderen Konzepten.....	7
1.4. Erfassungsinstrumente .....	8
2. Messinstrument – BOCOIN .....	9
2.1. Inhalte des vorliegenden Fragebogens.....	10
2.1.2. Wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität.....	10
2.1.3. Personalentwicklung.....	11
3. Methode .....	12
3.1. Fragebogenkonstruktion .....	12
3.1.1. Instruktionen und Fragen zur Person.....	12
3.1.2. Items der Skalen „Entgelt“, „Betriebsklima“ und „Attraktivität der Tätigkeit“.....	13
3.1.3. Itemkonstruktion für die neu hinzugefügten Skalen.....	13
3.1.4. Items der Skala „Wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität“ .....	14
3.1.5. Items der Skala „Personalentwicklung“ .....	14
3.1.6. Validierungsitems .....	15
3.2. Durchführung.....	15
3.3. Testgütekriterien / Qualitätsanforderungen .....	16
3.4. Auswertung .....	18
4. Ergebnisse .....	19
4.1. Stichprobe .....	19
4.2. Mittelwerte der Skalen .....	19
4.3. Test auf Normalverteilung.....	20
4.4. Reliabilitätsanalysen .....	20
4.5. Konstruktvalidität .....	27
4.5.1. Korrelationsmatrix.....	27
4.5.2. Multiple Regressionsanalysen .....	28
4.5.3. Konfirmatorische Faktorenanalyse.....	29

## Inhaltsverzeichnis

---

4.6. Exkurs: Vergleich von Gruppen mit unterschiedlich langer Betriebszugehörigkeit .....	31
5. Diskussion.....	32
Literaturverzeichnis .....	35
Anhang.....	39