

## **Inhaltsverzeichnis**

1. Das Führungsverhalten im Fokus der psychologischen Diagnostik .....	9
1.1 Führungsverhalten und Führungsstil .....	9
1.2 Das Führungsverhalten – ein integratives Modell .....	16
1.3 Feedback und Führung .....	22
1.4 Aktuelle Entwicklung .....	24
1.5 Anforderungen an die Führungsdiagnostik .....	29
2 Die FSA als ein Instrument der Führungsstilanalyse .....	31
2.1 Die Entstehungsgeschichte und Veränderungen der FSA .....	31
2.2 Durchführung und Auswertung .....	34
2.3 Einsatzgebiete und Anwendungsbereiche der FSA .....	35
2.4 Die Bedeutung der FSA als Feedbackinstrument .....	41
3 Vorgehen bei der Überarbeitung der Führungsstilanalyse .....	44
3.1 Praktische Erfahrungen aus dem bisherigen Einsatz der FSA und daraus resultierende Änderungserfordernisse .....	44
3.2 Ziele der Überarbeitung aufgrund bisheriger praktischer Erfahrungen .....	47
3.3 Optimierungen aufgrund aktueller Entwicklungen .....	49
3.4 Vorgehensweise der Neukonstruktion .....	50
3.4.1 Konstruktion der Haupt- und Subdimensionen .....	51
3.4.2 Konstruktion des Itempools .....	53

4	Evaluation der neuentwickelten FSA.....	56
4.1	Überprüfung des neuen Itempools .....	56
4.2	Subdimensionsanalyse .....	58
4.3	Beschreibung der aktuellen Fassung der FSA.....	64
4.3.1	Rückmeldung der quantitativen Ergebnisse der neuen FSA.....	65
4.3.2	Veränderung der bisherigen Gutachtenform .....	66
5	Erste Praxiserfahrungen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten .....	67
6	Ausblick.....	77
7	Literaturverzeichnis .....	79
8	Anhang.....	87