

# OGPB

Organisationale Gefährdungsbeurteilung Psychischer Belastungen



# Hinweisblatt

zur Durchführung

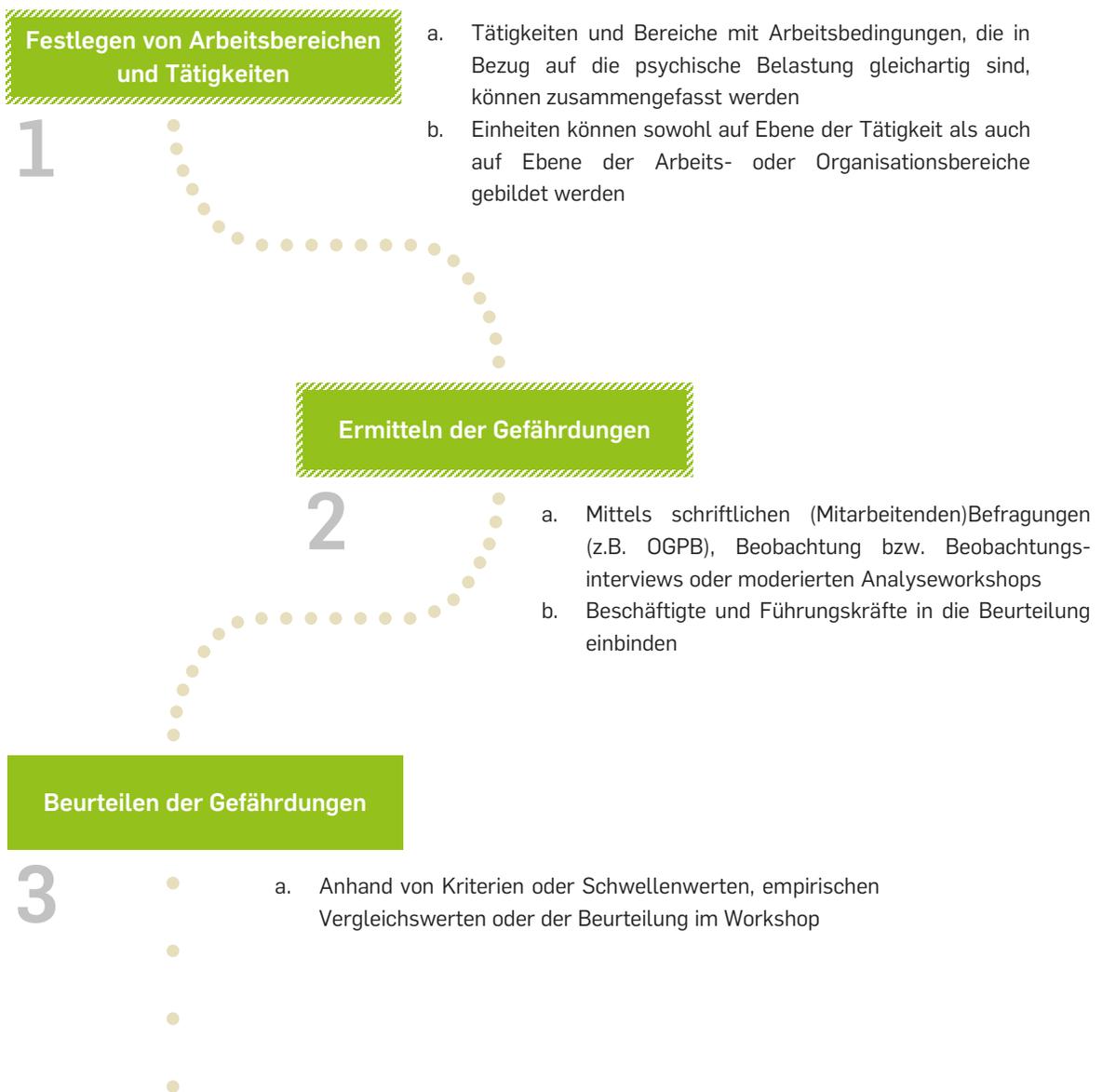
Projektteam Testentwicklung  
c/o Dr. R. Hossiep  
Ruhr-Universität Bochum  
Fakultät für Psychologie  
IB 5/55 – Postfach 33  
44780 Bochum

[www.testentwicklung.de](http://www.testentwicklung.de)  
[bip@ruhr-uni-bochum.de](mailto:bip@ruhr-uni-bochum.de)  
Fon 0234 / 32-24623  
Fax 0234 / 32-04623

## Hinweise zur Durchführung (1/2)

Seit 2013 ist eine Ermittlung von Gefährdungen erforderlich, die sich aus der psychischen Belastung bei der Arbeit ergeben (§ 5 Abs. 3 ArbSchG). Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes unter Berücksichtigung der Umstände zu treffen, die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten bei der Arbeit beeinflussen. Er hat die Maßnahmen auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen und erforderlichenfalls sich ändernden Gegebenheiten anzupassen. Dabei hat er eine Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz der Beschäftigten anzustreben (§ 3 Abs. 1 ArbSchG).

In Anlehnung an die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA, 2022) sind bei der Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung (nach § 5 ArbSchG) folgende Schritte zu berücksichtigen:



Fortsetzung auf der nächsten Seite



Hierbei unterstützen wir Sie gern

## Hinweise zur Durchführung (2/2)



Hierbei unterstützen wir Sie gern

## Das Projektteam Testentwicklung

Unter der Leitung von Rüdiger Hossiep entwickeln wir, das Projektteam Testentwicklung, bereits seit 1994 wissenschaftlich fundierte Testverfahren für ein systematisches und professionelles Personalmanagement. Komplettiert wird unser Team dabei durch vor allem im Fachbereich Psychologie verortete Fachkräfte in Form von wissenschaftlichen Mitarbeitern, wissenschaftlichen sowie studentischen Hilfskräften und Praktikanten. Um seriöse Testverfahren entwickeln zu können – und unseren qualitativen Ansprüchen gerecht zu werden – betreiben wir grundsätzlich keine Auftragsforschung, sondern setzen uns unsere Forschungsziele selbst. Wir verfolgen keinerlei kommerzielle Zwecke und arbeiten ausschließlich kostendeckend. Sämtliche Schritte

unseres Vorgehens sind transparent und dokumentiert. Durch die computergestützte und automatisierte Auswertung sowie anschließende Anonymisierung der Daten gewährleisten wir außerdem ein hohes Maß an Datensicherheit. Angesichts unserer auf Echtdaten basierenden anwendungsbezogenen Forschung für die Praxis liefern wir belastbare Ergebnisse.

Vor dem Hintergrund unserer langjährigen Erfahrungen loten wir gern gemeinsam mit Ihnen Einsatzmöglichkeiten unserer Testverfahren aus, um Ihre Personalarbeit zu unterstützen.

Für weitergehende Fragen und zusätzliche Informationen stehen wir Ihnen selbstverständlich stets zur Verfügung.

## Unsere Verfahren in der Übersicht

<p><b>Persönlichkeit differenziert</b></p>	<p><b>BOCHUMER INVENTAR ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG (BIP)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Selbstbeschreibung (BIP-SI)</b> ca. 250 Items, ca. 30-45 Minuten</li> <li> <b>Fremdbeschreibung (BIP-FI)</b> ca. 190 Items, ca. 30 Minuten</li> <li> <b>Anforderungsmodul (BIP-AM)</b> ca. 180 Items, ca. 30 Minuten</li> </ul> <p><b>17 Skalen in vier Bereichen:</b> Berufliche Orientierung (z.B. Leistungsmotivation), Arbeitsverhalten (z.B. Gewissenhaftigkeit), Soziale Kompetenzen (z.B. Kontaktfähigkeit), Psychische Konstitution (z.B. Belastbarkeit)</p>
<p><b>Persönlichkeit basal</b></p>	<p><b>BOCHUMER INVENTAR ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG - 6 Faktoren (BIP-6F)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Selbstbeschreibung (BIP-6F-SI)</b> ca. 60 Items, ca. 10 Minuten</li> <li> <b>Fremdbeschreibung (BIP-6F-FI)</b> ca. 60 Items, ca. 10 Minuten</li> <li> <b>Anforderungsmodul (BIP-6F-AM)</b> ca. 60 Items, ca. 10 Minuten</li> </ul> <p><b>Sechs Globalfaktoren:</b> Engagement, Disziplin, Dominanz, Sozialkompetenz, Kooperation, Stabilität</p>
<p><b>Führung</b></p>	<p><b>BOCHUMER INVENTAR ZUR FÜHRUNGSBESCHREIBUNG (BIF)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Mitarbeiterversion (BIF-MA)</b> 100 Items, ca. 20 Minuten</li> <li> <b>Führungskräfteversion (BIF-FK)</b> 100 Items, ca. 20 Minuten</li> <li> <b>Kollegenversion (BIF-KG)</b> 100 Items, ca. 20 Minuten</li> <li> <b>Vorgesetztenversion (BIF-VG)</b> 100 Items, ca. 20 Minuten</li> </ul> <p><b>13 Skalen in vier Bereichen:</b> Organisation (z.B., Aufgabenmanagement), Beziehungsqualität (z.B. Vertrauen), Interaktionsverhalten (z.B. Fairness), Partizipation (z.B. Teamorientierung)</p>
<p><b>Zufriedenheit</b></p>	<p> <b>InMyOp(inion)</b> 84 Items, ca. 15-20 Minuten</p> <p><b>Drei Themenbereiche:</b> Organisationsklima, Arbeitsmotivation, Rahmenbedingungen</p>
<p><b>Gefährdungsbeurteilung</b></p>	<p> <b>ORGANSIATIONALE GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN (OGPB)</b> 41 Items, ca. 10 Minuten</p> <p><b>Sieben Themenbereiche:</b> Arbeitsinhalte/-aufgabe, Arbeitsorganisation, Arbeitszeit, Soziale Beziehungen, Arbeitsumgebung, Arbeitsmittel, Allgemeine Angaben zur Zufriedenheit und zur Arbeitsstelle</p>
<p><b>Berufliche Belastungen</b></p>	<p> <b>BOCHUMER BURNOUT – INDIKATOR (BBI)</b> 60 Items, ca. 10 Minuten</p> <p><b>Fünf Skalen:</b> Berufliches Leistungsdefizit, Körperliche Beschwerden, Intrapersonale Anzeichen, Soziale Isolation, Erschöpfung</p>
<p><b>Einstellungen zum Automobil</b></p>	<p> <b>FRAGEBOGEN ZUR AUTOMOBILBEZOGENEN HANDLUNGSREGULATION (FAHR)</b> 105 Items, ca. 15 Minuten</p> <p><b>Zwölf Skalen:</b> Sportlichkeit, Fahrerlebnis &amp; Genuss, Faszination, Auswirkung, Statusbewusstsein, Hochwertigkeit, Individualitätsstreben, Beständigkeit, Impulsivität, Regelkonformität, Funktionalität, Sicherheitsbedürfnis</p>