

Zusatzoptionen



Multiprofil



Projektteam Testentwicklung
c/o Dr. R. Hossiep
Ruhr-Universität Bochum
Fakultät für Psychologie
IB 5/55 — Postfach 33
44780 Bochum

www.testentwicklung.de
bip@ruhr-uni-bochum.de
Fon 0234 / 32-24623

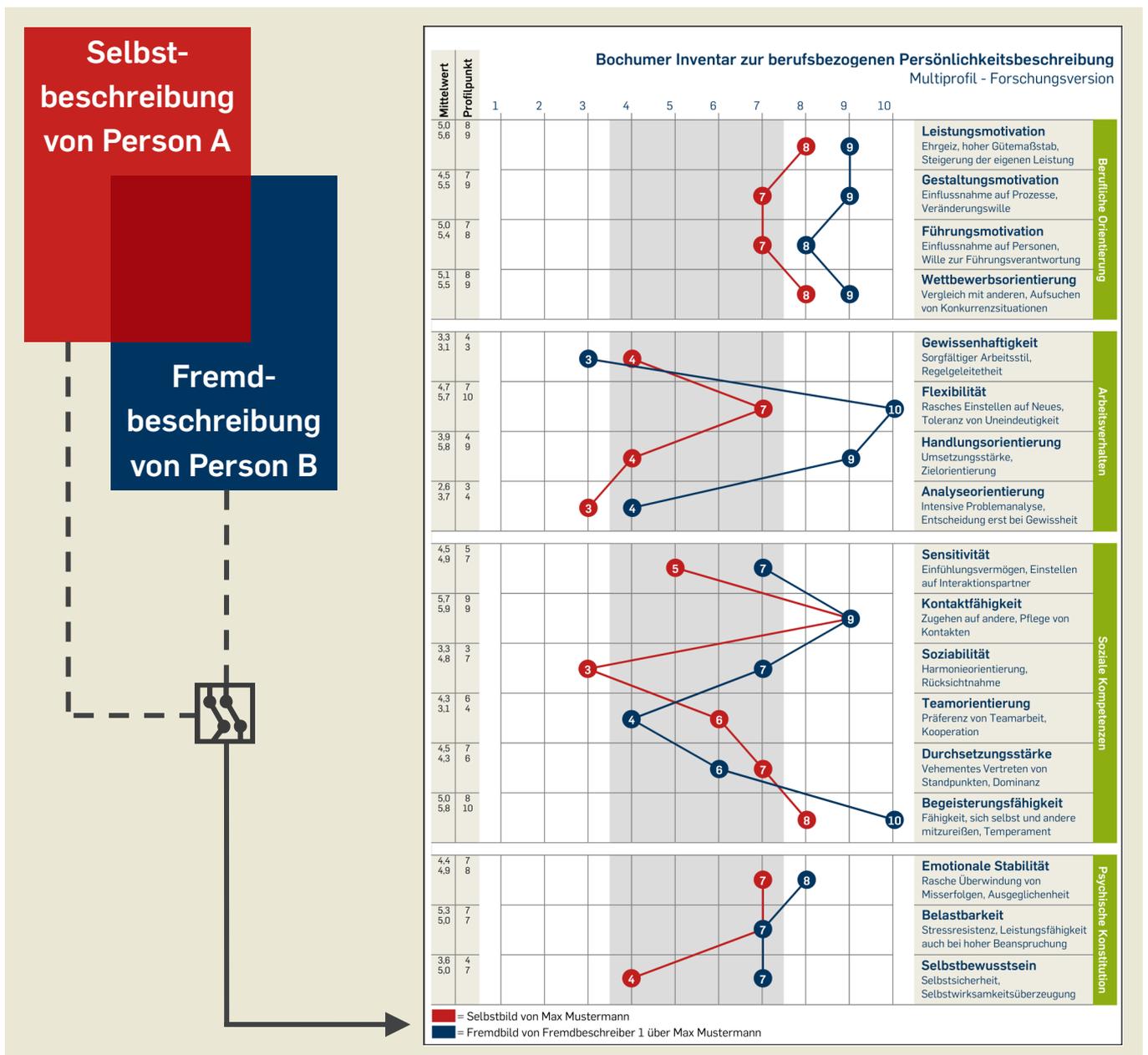
Überblick

Im Rahmen einer Kooperation bieten wir Ihnen die Möglichkeit, verschiedene Ergebnisprofile verwandter Fragebogen (d.h. Fragebogen einer Verfahrensgruppe) gemeinsam in einem Profil darzustellen. Eine solche Visualisierung schafft eine bessere Übersicht und unterstützt auf anschauliche Weise den Vergleich mehrerer Ergebnisse. Wir nennen diese Darstellung *Multiprofil*.

Anhand des folgenden Beispiels möchten wir Ihnen diese Art der Visualisierung verdeutlichen:

Sie haben im Zuge einer Personalentwicklungsmaßnahme in Kooperation mit uns die Verfahrensgruppe zum *Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)* eingesetzt. Nachdem eine Person A mithilfe des Selbstbeschreibungsinventars (BIP-SI) eine Selbsteinschätzung vorgenommen hat und eine Person B mit dem Fremdbeschreibungsinventar (BIP-FI) Person A aus ihrer eigenen Sicht beschrieben hat, liegen Ihnen die beiden Ergebnisprofile vor. Auf Ihren Wunsch stellen wir diese beiden Profile anschließend in einem gemeinsamen Profilblatt dar, sodass der Vergleich sowie die Arbeit mit den Ergebnissen für Sie vereinfacht wird.

Das untenstehende Schaubild zeigt das Vorgehen und den Mehrwert des Multiprofils für das genannte Beispiel:



eines Anforderungsmoduls und eines Fremdbildes zusammen mit einem aktuellen sowie einem zurückliegenden Selbstbild).

Aufgrund der Übersichtlichkeit empfehlen wir, im Rahmen eines Multiprofiles nicht mehr als fünf verschiedene Profillinien gegenüberzustellen. Wenn beispielweise eine Person von vielen Personen beschrieben wurde und Sie die Ergebnisse nun in einem Multiprofil dargestellt haben möchten, ist es daher auch möglich, diese Fremdbeschreibungen zu einer durchschnittlichen Profillinie zusammenzufassen. Eine solche Zusammenfassung nennen wir *Aggregation*.

In unserer [Informationsbroschüre zur Aggregation](#) erfahren Sie mehr über diese Zusatzoption.

Kombinationsmöglichkeiten

Natürlich ist das zuvor genannte nur eines von vielen Anwendungsbeispielen für den Einsatz eines Multiprofiles. Prinzipiell besteht die Möglichkeit einer Ergebnisgegenüberstellung innerhalb aller Verfahrensgruppen, die in der untenstehenden Übersicht dargestellt sind.

Das Multiprofil ist dabei nach Ihren individuellen Vorhaben gestaltbar. So ist sowohl die Darstellung von allen sinnvollen Kombinationen als auch die Integration von Wiederholungsmessungen möglich (z.B. die Kombination

Verfahrensgruppen für das Multiprofil



BIP-SI [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
berufsbezogenen
Persönlichkeitsbeschreibung -
Selbstbeschreibungsinventar



BIP-FI [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
berufsbezogenen
Persönlichkeitsbeschreibung -
Fremdbeschreibungsinventar



BIP-AM [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
berufsbezogenen
Persönlichkeitsbeschreibung -
Anforderungsmodul



BIP-6F-SI [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
berufsbezogenen
Persönlichkeitsbeschreibung
- 6 Faktoren -
Selbstbeschreibungsinventar



BIP-6F-FI [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
berufsbezogenen
Persönlichkeitsbeschreibung
- 6 Faktoren -
Fremdbeschreibungsinventar



BIP-6F-AM [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
berufsbezogenen
Persönlichkeitsbeschreibung
- 6 Faktoren -
Anforderungsmodul



BIF-FK [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
Führungsbeschreibung -
Führungskräfteversion



BIF-MA [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
Führungsbeschreibung -
Mitarbeiterversion



BIF-KG [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
Führungsbeschreibung -
Kollegenversion



BIF-VG [mehr](#)
Bochumer Inventar zur
Führungsbeschreibung -
Vorgesetztenversion



BBI [mehr](#)
Bochumer
Burnout-Indikator
(Nur Gegenüberstellungen
von Selbstbeschreibungen)

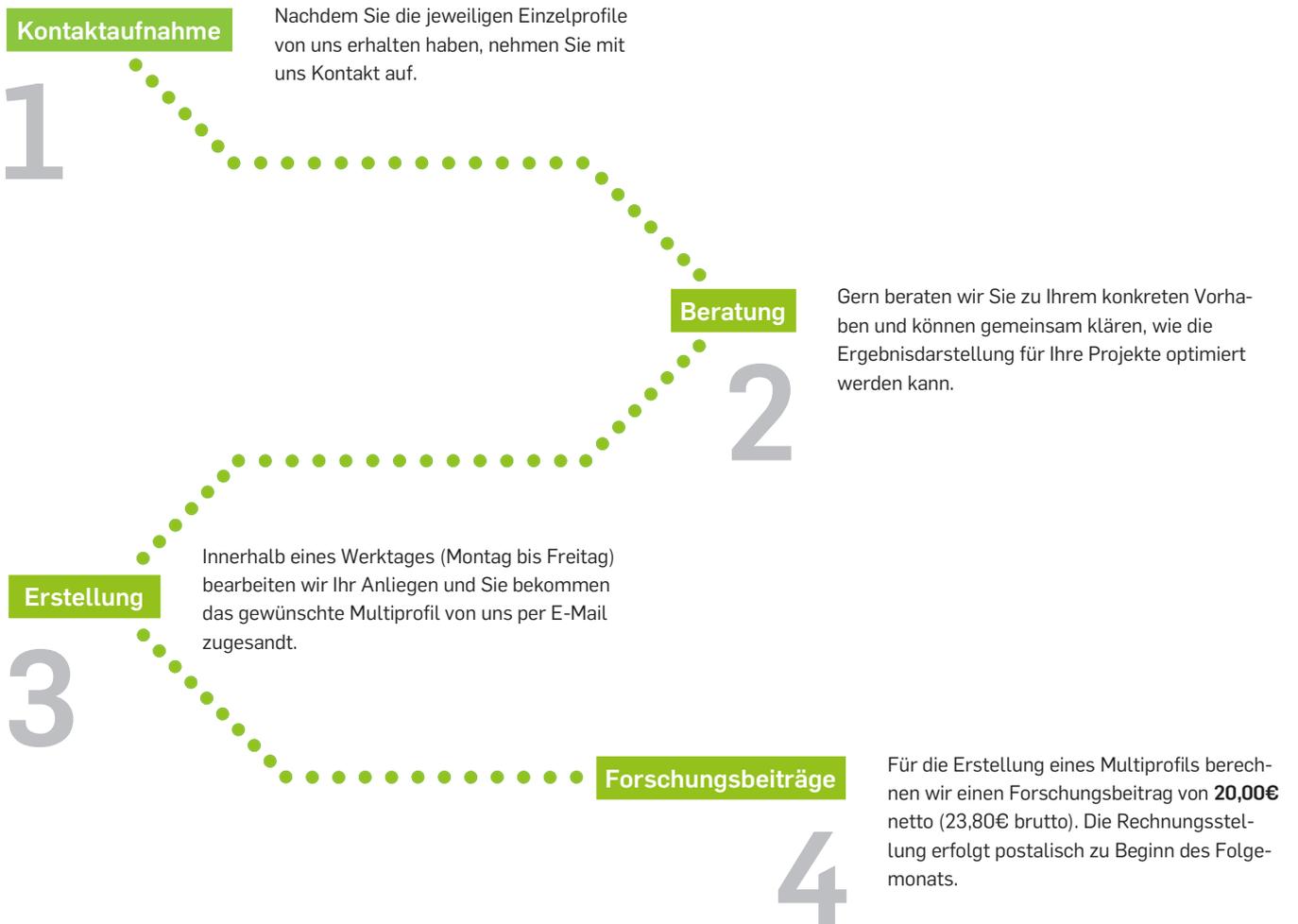
Darstellung von Tätigkeitsanforderungen

Wenn Sie mit dem Anforderungsmodul des BIP(-6F) arbeiten, besteht für Sie eine spezielle Möglichkeit der Visualisierung in einem Multiprofil. Wenn es um überfachliche Tätigkeitsanforderungen geht, ist es oft denk-

bar, dass eine Spanne von Skalenausprägungen für die Passung zwischen Tätigkeit und Person in Frage kommt. Hierfür steht Ihnen die Darstellung als *Korridor* zur Verfügung, den Sie im Rahmen eines Multiprofiles beispielsweise mit der Selbstbeschreibung eines Bewerbers abgleichen können. Diese Zusatzoption stellen wir Ihnen in der **Informationsbroschüre „Anforderungskorridor“** genauer vor.

Workflow

Für die Erstellung eines Multiprofiles benötigen wir von Ihrer Seite aus lediglich Angaben zu den betreffenden Einzelprofilen (möglichst mit dem Datum, an dem Sie von uns die jeweiligen Ergebnisberichte erhalten haben). Zur Erinnerung: Bei mehr als fünf gegenüberzustellenden Einzelprofilen empfehlen wir Ihnen, die Möglichkeit der Aggregation in Betracht zu ziehen.



Notizen

.....

.....

.....

.....

.....

Das Projektteam Testentwicklung

Unter der Leitung von Rüdiger Hossiep entwickeln wir, das Projektteam Testentwicklung, bereits seit 1994 wissenschaftlich fundierte Testverfahren für ein systematisches und professionelles Personalmanagement. Komplettiert wird unser Team dabei durch vor allem im Fachbereich Psychologie verortete Fachkräfte in Form von wissenschaftlichen Mitarbeitern, wissenschaftlichen sowie studentischen Hilfskräften und Praktikanten. Um seriöse Testverfahren entwickeln zu können – und unseren qualitativen Ansprüchen gerecht zu werden – betreiben wir grundsätzlich keine Auf-

tragsforschung, sondern setzen uns unsere Forschungsziele selbst. Wir verfolgen keinerlei kommerzielle Zwecke und arbeiten ausschließlich kostendeckend. Sämtliche Schritte unseres Vorgehens sind transparent und dokumentiert. Durch die computergestützte und automatisierte Auswertung sowie anschließende Anonymisierung der Daten gewährleisten wir außerdem ein hohes Maß an Datensicherheit. Angesichts unserer auf Echtdaten basierenden anwendungsbezogenen Forschung für die Praxis liefern wir belastbare Ergebnisse.

Unsere Verfahren in der Übersicht



Persönlichkeit differenziert	<p style="text-align: center;">BOCHUMER INVENTAR ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG (BIP)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> Selbstbeschreibung (BIP-SI) ca. 250 Items, ca. 30-45 Minuten </div> <div style="text-align: center;"> Fremdbeschreibung (BIP-FI) ca. 190 Items, ca. 30 Minuten </div> <div style="text-align: center;"> Anforderungsmodul (BIP-AM) ca. 180 Items, ca. 30 Minuten </div> </div> <p style="text-align: center;">17 Skalen in vier Bereichen: Berufliche Orientierung (Leistungsmotivation, Gestaltungsmotivation, Führungsmotivation, Wettbewerbsorientierung), Arbeitsverhalten (Gewissenhaftigkeit, Flexibilität, Handlungsorientierung, Analyseorientierung), Soziale Kompetenzen (Sensitivität, Kontaktfähigkeit, Soziabilität, Teamorientierung, Durchsetzungsstärke, Begeisterungsfähigkeit), Psychische Konstitution (Emotionale Stabilität, Belastbarkeit, Selbstbewusstsein)</p>
Persönlichkeit basal	<p style="text-align: center;">BOCHUMER INVENTAR ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG - 6 Faktoren (BIP-6F)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> Selbstbeschreibung (BIP-6F-SI) ca. 60 Items, ca. 10 Minuten </div> <div style="text-align: center;"> Fremdbeschreibung (BIP-6F-FI) ca. 60 Items, ca. 10 Minuten </div> <div style="text-align: center;"> Anforderungsmodul (BIP-6F-AM) ca. 60 Items, ca. 10 Minuten </div> </div> <p style="text-align: center;">Sechs Globalfaktoren: Engagement, Disziplin, Dominanz, Sozialkompetenz, Kooperation, Stabilität</p>
Führung	<p style="text-align: center;">BOCHUMER INVENTAR ZUR FÜHRUNGSBESCHREIBUNG (BIF)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> Mitarbeiterversion (BIF-MA) 100 Items, ca. 20 Minuten </div> <div style="text-align: center;"> Führungskräfteversion (BIF-FK) 100 Items, ca. 20 Minuten </div> <div style="text-align: center;"> Kollegenversion (BIF-KG) 100 Items, ca. 20 Minuten </div> <div style="text-align: center;"> Vorgesetztenversion (BIF-VG) 100 Items, ca. 20 Minuten </div> </div> <p style="text-align: center;">13 Skalen in vier Bereichen: Organisation (Aufgabenmanagement, Zeitmanagement, Ressourcenbereitstellung, Kommunikation), Beziehungsqualität (Vertrauen, Akzeptanz, Reifegrad), Interaktionsverhalten (Fairness, Umgang, Verlässlichkeit), Partizipation (Teamorientierung, Mitarbeiterorientierung, Reflexionsbereitschaft)</p>
Zufriedenheit	<p style="text-align: center;"> InMyOp(inion)</p> <p style="text-align: center;">84 Items, ca. 15-20 Minuten</p> <p style="text-align: center;">Drei Themenbereiche: Organisationsklima, Arbeitsmotivation, Rahmenbedingungen</p>
Gefährdungsbeurteilung	<p style="text-align: center;"> ORGANISATIONALE GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN (OGPB)</p> <p style="text-align: center;">41 Items, ca. 10 Minuten</p> <p style="text-align: center;">Sieben Themenbereiche: Arbeitsinhalte/-aufgabe, Arbeitsorganisation, Arbeitszeit, Soziale Beziehungen, Arbeitsumgebung, Arbeitsmittel, Allgemeine Angaben zur Zufriedenheit und zur Arbeitsstelle</p>
Berufliche Belastungen	<p style="text-align: center;"> BOCHUMER BURNOUT – INDIKATOR (BBI)</p> <p style="text-align: center;">60 Items, ca. 10 Minuten</p> <p style="text-align: center;">Fünf Skalen: Berufliches Leistungsdefizit, Körperliche Beschwerden, Intrapersonale Anzeichen, Soziale Isolation, Erschöpfung</p>
Einstellungen zum Automobil	<p style="text-align: center;"> FRAGEBOGEN ZUR AUTOMOBILBEZOGENEN HANDLUNGSREGULATION (FAHR)</p> <p style="text-align: center;">105 Items, ca. 15 Minuten</p> <p style="text-align: center;">Zwölf Skalen: Sportlichkeit, Fahrerlebnis & Genuss, Faszination, Auswirkung, Statusbewusstsein, Hochwertigkeit, Individualitätsstreben,</p>