

Qualitätsmerkmale

...der Forschungsversionen unserer Verfahren

Nutzen

Die wissenschaftlich fundierten und qualitativ hochwertigen Verfahren unterstützen die praktische Personalarbeit u.a. in den Bereichen Personalauswahl und -entwicklung, Mitarbeiterbefragung sowie Gesundheitsmanagement. So lassen sich ökonomisch belastbare Ergebnisse erzielen, auf deren Basis effiziente Interventionen im Sinne der Organisation und ihrer Mitglieder geplant und in vorhandene Prozesse integriert werden können.

Konstruktion

Die Konstruktion originär deutscher Sprachversionen bietet den Vorteil, Trennschärfe, Sprachgebrauch sowie Mentalität von Fach- und Führungskräften aus den DACH-Ländern zu berücksichtigen. Es handelt sich demnach nicht um Übersetzungen von Verfahren aus dem anglo-amerikanischen Sprachraum.

Gütekriterien

Die (Weiter-)Entwicklung erfolgt nach strengen wissenschaftlichen Richtlinien und Standards, sodass die Instrumente in hohem Maße die einschlägigen Gütekriterien (Objektivität, Reliabilität, Validität, Normierung, Akzeptanz, Ökonomie, Fairness) erfüllen.

Transparenz

Die Verfahrensinhalte werden mit dem Ziel der Publikation in einem renommierten wissenschaftlichen Verlag entwickelt. Das bedeutet, dass sie dadurch komplett zugänglich sind (keine „Blackbox“).

Berufsfokus

Ein starker Berufsbezug der Aussagen ermöglicht den Einsatz im Kontext personalpsychologischer Fragestellungen (z.B. Personalauswahl und -entwicklung).

Akzeptanz

Durch transparente Aussagen, deren Berufsbezug ersichtlich ist, wird die Akzeptanz seitens der TeilnehmerInnen erhöht.

Keine Lizenzierung

Eine Lizenzierung ist nicht erforderlich — d.h. es entstehen keine Lizenzierungskosten und der Anwender muss sich nicht langfristig binden.

Normierung

Die Verfahren sind anhand großer, zielgruppengerechter Stichproben normiert. Die Normen basieren ausschließlich auf Echtdaten, d.h. auf den Angaben berufstätiger Personen aus dem deutschsprachigen Raum.

Qualitätsmerkmale

...des Projektteams Testentwicklung

Weiterentwicklung

Wir entwickeln unsere Verfahren fortwährend weiter. Darin inbegriffen sind die Überprüfung anhand statistischer Analysen, die Durchführung von Forschungsstudien (z.B. zur Validierung) sowie die Aktualisierung von Itemmaterial und Ergebnisunterlagen.

Know-how

Bei uns forscht und entwickelt ein Team von Diplom- und M.Sc.-Psychologen. Einerseits stehen wir durch unsere Zugehörigkeit zur Fakultät für Psychologie der Ruhr-Universität Bochum im täglichen Austausch mit der Scientific Community, haben andererseits jedoch auch intensiven Kontakt mit zahlreichen Forschungscooperationspartnern aus der organisationalen Praxis. Unsere Kooperationspartner entstammen allen Segmenten (z.B. Verwaltung, Finanzdienstleistung, Produktion und auch non-profit-Organisationen). Ergänzt durch eigene Erfahrungen, fließt dies in unsere tägliche Arbeit ein.

Service

Unsere qualifizierten Mitarbeiter stehen für Rückfragen zu unseren Verfahren und deren Einsatz zur Verfügung.

Datensicherheit

Die Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten, ist für uns nicht nur eine Pflicht, sondern auch ein persönliches Anliegen. Auf Basis von §9 des Bundesdatenschutzgesetzes ergreifen wir technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz der uns anvertrauten Daten. Als öffentliche Einrichtung geben wir darüber hinaus selbstverständlich keine personenbezogenen Angaben an Dritte weiter.

Falls Sie Rückfragen zu unseren Verfahren haben oder weitere Informationen wünschen, können Sie gern Kontakt zu uns aufnehmen:

Projektteam Testentwicklung
c/o Dr. R. Hossiep
Ruhr-Universität Bochum
Fakultät für Psychologie
IB 5/55
44780 Bochum

www.testentwicklung.de
bip@ruhr-uni-bochum.de
Fon 0234 / 32-24623
Fax 0234 / 32-04623