

Zusatzoptionen



Anforderungs- korridor

Projektteam Testentwicklung
c/o Dr. R. Hossiep
Ruhr-Universität Bochum
Fakultät für Psychologie
IB 5/55 — Postfach 33
44780 Bochum

www.testentwicklung.de
bip@ruhr-uni-bochum.de
Fon 0234 / 32-24623
Fax 0234 / 32-04623

Überblick

In unserer **Verfahrensinformation zum Anforderungsmodul des BIP** (sowie auch **zum BIP-6F**) informieren wir Sie umfassend, wie Sie mit diesen Fragebogen die Passung zwischen der Persönlichkeit eines Mitarbeiters und den Anforderungen einer Tätigkeit (Person-Job-Fit) ermitteln können. Eine einzelne Profillinie ist dabei allerdings nicht die einzige Möglichkeit, wie die überfachlichen Tätigkeitsanforderungen visualisiert werden können. Alternativ bietet sich ein *Anforderungskorridor* an, über den ein breiteres Spektrum an geeigneten Skalenausprägungen dargestellt wird. Die beiden Beispielprofile unten auf der Seite verdeutlichen diese beiden Arten der Anforderungsvisualisierung.

Die Darstellungen in dieser Broschüre beziehen sich auf das Profilblatt des BIP, lassen sich jedoch auf die sechs Faktoren des BIP-6F übertragen.

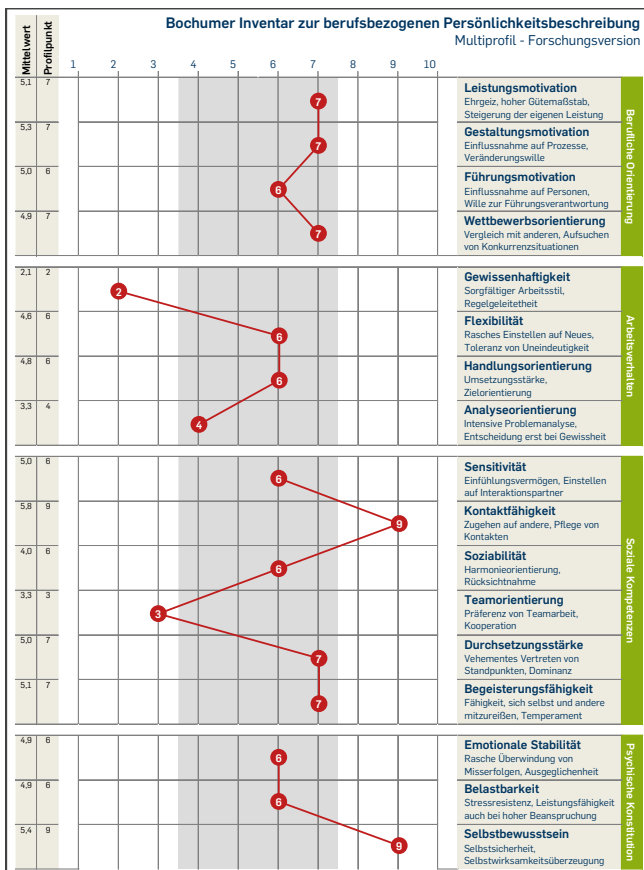
Ihre Vorteile

Der Anforderungskorridor bietet Ihnen die Möglichkeit, eine Einschätzung über eine Person (etwa eine Selbsteinschätzung innerhalb einer Bewerbungssituation) unmittelbar erkenntlich mit den von Ihnen ermittelten überfachlichen Anforderungen in einem Multiprofil **[mehr]** abzugleichen. Befindet sich der Profilpunkt der Personeneinschätzung innerhalb des grünen Anforderungsbereichs, so entspricht der Teilnehmer Ihren zuvor festgelegten Vorstellungen. Darüber hinaus sehen Sie direkt, für welche Skalen Übereinstimmungen bestehen bzw. wie groß die jeweiligen Abweichungen sind.

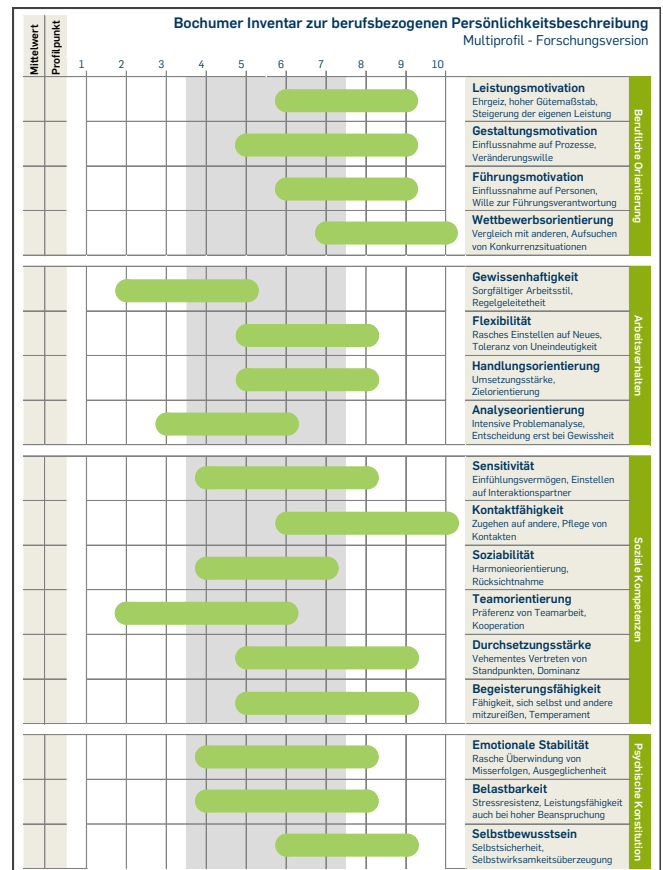
Auch der Vergleich mehrerer Kandidaten kann durch diese Form des Multiprofiles vereinfacht werden. Indem Sie die verschiedenen Personenprofile gemeinsam mit dem Anforderungskorridor kombinieren lassen, wird intuitiv deutlich, welche Person besser zu Ihren Anforderungen passt.

Wie ein solches Multiprofil aussieht, in dem eine Personeneinschätzung gemeinsam mit einem Anforderungskorridor abgeglichen wird, sehen Sie auf der nächsten Seite. Auf dieser erklären wir Ihnen außerdem, wie Sie vorgehen, wenn Sie den Anforderungskorridor für Ihre Zwecke nutzen möchten.

Darstellung als Profillinie

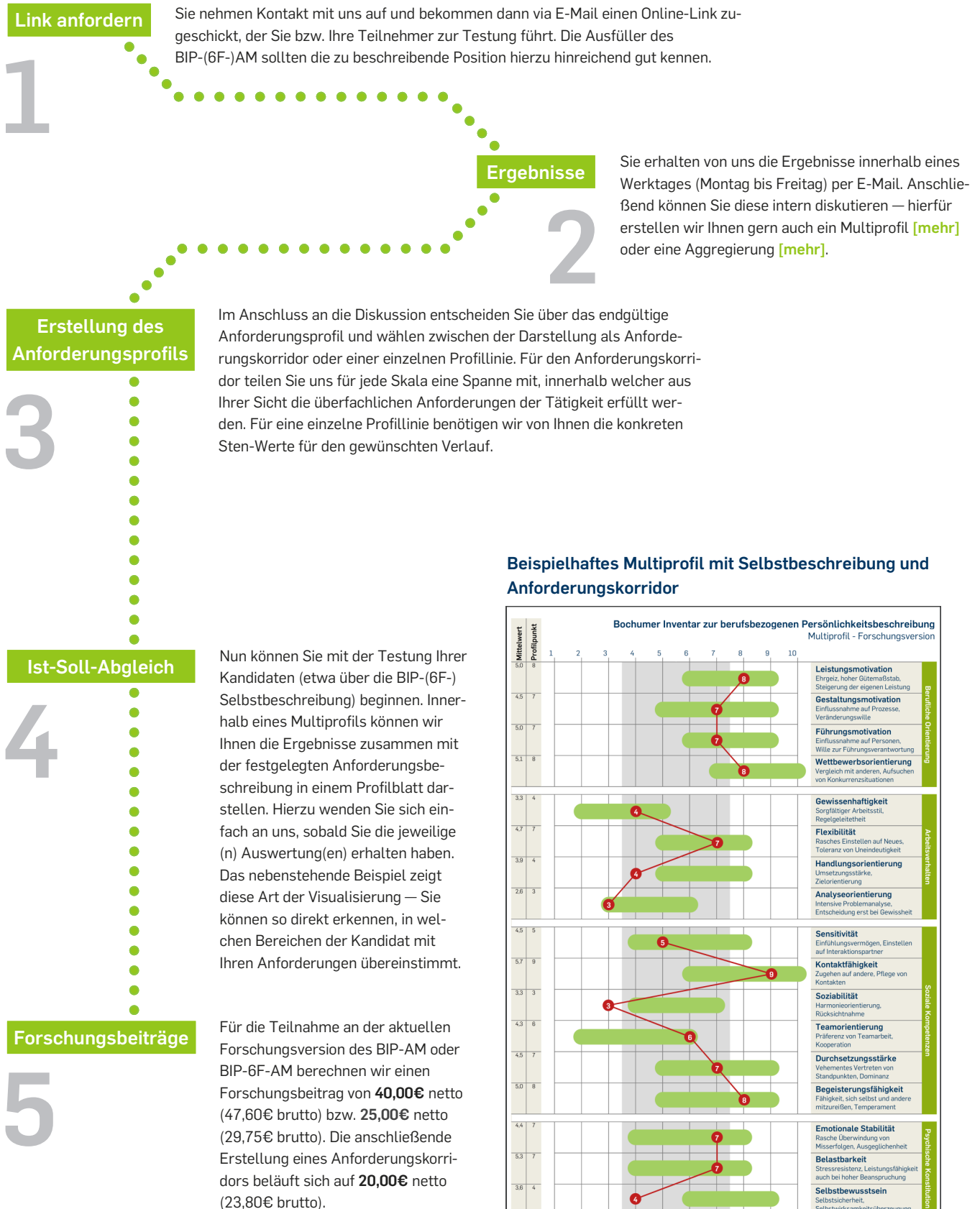


Darstellung als Anforderungskorridor

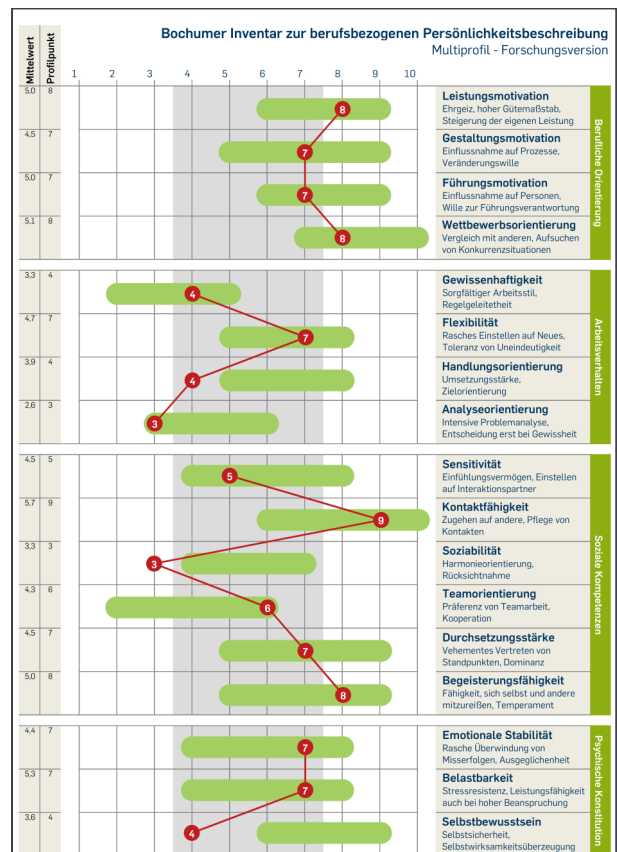


Workflow

Gern möchten wir Ihnen erläutern, wie die Arbeit mit dem Anforderungskorridor des BIP-(6F-)AM abläuft.



Beispielhaftes Multiprofil mit Selbstbeschreibung und Anforderungskorridor



Das Projektteam Testentwicklung

Unter der Leitung von Rüdiger Hossiep entwickeln wir, das Projektteam Testentwicklung, bereits seit 1994 wissenschaftlich fundierte Testverfahren für ein systematisches und professionelles Personalmanagement. Komplettiert wird unser Team dabei durch vor allem im Fachbereich Psychologie verortete Fachkräfte in Form von wissenschaftlichen Mitarbeitern, wissenschaftlichen sowie studentischen Hilfskräften und Praktikanten. Um seriöse Testverfahren entwickeln zu können – und unseren qualitativen Ansprüchen gerecht zu werden – betreiben wir grundsätzlich keine Auf-

tragsforschung, sondern setzen uns unsere Forschungsziele selbst. Wir verfolgen keinerlei kommerzielle Zwecke und arbeiten ausschließlich kostendeckend. Sämtliche Schritte unseres Vorgehens sind transparent und dokumentiert. Durch die computergestützte und automatisierte Auswertung sowie anschließende Anonymisierung der Daten gewährleisten wir außerdem ein hohes Maß an Datensicherheit. Angesichts unserer auf Echtdaten basierenden anwendungsbezogenen Forschung für die Praxis liefern wir belastbare Ergebnisse.

www.testentwicklung.de
bip@ruhr-uni-bochum.de
Fon 0234 / 32-24623

Unsere Verfahren in der Übersicht



Persönlichkeit differenziert	BOCHUMER INVENTAR ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG (BIP) Selbstbeschreibung (BIP-SI) ca. 250 Items, ca. 30-45 Minuten Fremdbeschreibung (BIP-FI) ca. 190 Items, ca. 30 Minuten Anforderungsmodul (BIP-AM) ca. 180 Items, ca. 30 Minuten 17 Skalen in vier Bereichen: Berufliche Orientierung (z.B. Leistungsmotivation), Arbeitsverhalten (z.B. Gewissenhaftigkeit), Soziale Kompetenzen (z.B. Kontaktfähigkeit), Psychische Konstitution (z.B. Belastbarkeit)
Persönlichkeit basal	BOCHUMER INVENTAR ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG – 6 Faktoren (BIP-6F) Selbstbeschreibung (BIP-6F-SI) ca. 60 Items, ca. 10 Minuten Fremdbeschreibung (BIP-6F-FI) ca. 60 Items, ca. 10 Minuten Anforderungsmodul (BIP-6F-AM) ca. 60 Items, ca. 10 Minuten Sechs Globalfaktoren: Engagement, Disziplin, Dominanz, Sozialkompetenz, Kooperation, Stabilität
Führung	BOCHUMER INVENTAR ZUR FÜHRUNGSBESCHREIBUNG (BIF) Mitarbeiterversion (BIF-MA) 100 Items, ca. 20 Minuten Führungskräfteversion (BIF-FK) 100 Items, ca. 20 Minuten Kollegenversion (BIF-KG) 100 Items, ca. 20 Minuten Vorgesetztenversion (BIF-VG) 100 Items, ca. 20 Minuten 13 Skalen in vier Bereichen: Organisation (z.B. Aufgabenmanagement), Beziehungsqualität (z.B. Vertrauen), Interaktionsverhalten (z.B. Fairness), Partizipation (z.B. Teamorientierung)
Zufriedenheit	InMyOp(inion) 84 Items, ca. 15-20 Minuten Drei Themenbereiche: Organisationsklima, Arbeitsmotivation, Rahmenbedingungen
Berufliche Belastungen	BOCHUMER BURNOUT – INDIKATOR (BBI) 60 Items, ca. 10 Minuten Fünf Skalen: Berufliches Leistungsdefizit, Körperliche Beschwerden, Intrapersonale Anzeichen, Soziale Isolation, Erschöpfung
Einstellung zum Automobil	FRAGEBOGEN ZUR AUTOMOBILBEZOGENEN HANDLUNGSREGULATION (FAHR) 105 Items, ca. 15 Minuten Zwölf Skalen: Sportlichkeit, Fahrerlebnis & Genuss, Faszination, Auswirkung, Statusbewusstsein, Hochwertigkeit, Individualitätsstreben, Beständigkeit, Impulsivität, Regelkonformität, Funktionalität, Sicherheitsbedürfnis